



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM



VINH QUANG
THỢ MỎ VIỆT NAM

KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM

Hướng tới chào mừng kỷ niệm 90 năm

Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026)

BẢN TIN TUYÊN GIÁO

(Tài liệu phục vụ Sinh hoạt Chi bộ)

SỐ 10 - 2026



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI

BRICS THÔNG QUA TUYÊN BỐ CHUNG NEW DELHI 2026

Phát biểu tại Hội nghị thượng đỉnh BRICS lần thứ 18 diễn ra tại thủ đô New Delhi, Thủ tướng Ấn Độ Narendra Modi, Chủ tịch BRICS năm 2026 thông báo các nhà lãnh đạo của khối đã nhất trí thông qua Tuyên bố New Delhi 2026 mà không có bất kỳ ý kiến nào phản đối. Tuyên bố chung nhấn mạnh cần phải tham gia vào các nỗ lực ngăn ngừa xung đột, bao gồm cả việc giải quyết tận gốc nguyên nhân; đồng thời tái khẳng định cam kết của các nước BRICS đối với việc giải quyết hoà bình các tranh chấp quốc tế thông qua đối thoại, tham vấn và ngoại giao.

Với chủ đề "Xây dựng các nền tảng tự cường, đổi mới sáng tạo, hợp tác và phát triển bền vững", Hội nghị thượng đỉnh BRICS lần thứ 18 tập trung trao đổi về tình hình quốc tế và khu vực; tăng cường chủ nghĩa đa phương; cải cách hệ thống quản trị toàn cầu; thúc đẩy thương mại, đầu tư và tài chính; bảo đảm an ninh năng lượng, lương thực; phát triển khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và tăng cường hợp tác giữa các nước phương Nam toàn cầu.



*Quang cảnh Hội nghị thượng đỉnh BRICS lần thứ 18
tại New Delhi, Ấn Độ ngày 12/9/2026*

IEA TIẾP TỤC HẠ DỰ BÁO NHU CẦU DẦU TOÀN CẦU

Cơ quan năng lượng quốc tế (IEA) ngày 11/9 tiếp tục hạ dự báo nhu cầu dầu toàn cầu trong năm 2026, trong bối cảnh xung đột tại Trung Đông làm gián đoạn nguồn cung và đẩy giá nhiên liệu tăng mạnh.



Cơ sở dự trữ khí đốt tự nhiên tại làng Zsana, Hungar (Ảnh: THX/TTXVN)

Trong báo cáo thị trường dầu mỏ hằng tháng mà IEA công bố ngày 11/9, cơ quan này dự báo nhu cầu dầu toàn cầu năm 2026 sẽ giảm thêm 2,5 triệu thùng/ngày so với năm 2025, mức giảm mạnh hơn đáng kể so với dự báo giảm 1,6 triệu thùng/ngày mà cơ quan này đưa ra hồi tháng 8/2026 vừa qua.

Theo IEA, giá dầu thô vẫn cao hơn đáng kể so với thời điểm trước khi Mỹ và Israel tấn công các mục tiêu tại Iran hồi cuối tháng 2. Tại Mỹ, giá dầu diesel trung bình lần đầu tiên vượt 6 USD/gallon (3,79 lít) trong ngày 11/9, cho thấy sức ép ngày càng lớn từ tình trạng nguồn cung nhiên liệu thắt chặt.

Xung đột tại Ukraine cũng ảnh hưởng đến thị trường, đẩy giá nhiên liệu toàn cầu tăng, qua đó có thể khiến người tiêu dùng giảm mua. Ngoài ra, IEA cảnh báo các cuộc tấn công tiếp diễn tại khu vực Vùng Vịnh và eo biển Bab al-Mandab ở Biển Đỏ đang gây trở ngại cho quá trình khôi phục hoạt động vận chuyển dầu mỏ. Những diễn biến nói trên khiến IEA tiếp tục điều chỉnh giảm dự báo về nguồn cung và nhu cầu dầu trong những tháng còn lại của năm.

HỢP TÁC TRI THỨC TẠO CHIỀU SÂU MỚI CHO QUAN HỆ VIỆT NAM - PHÁP

Tiến sĩ Frédéric Roustan, giảng viên lịch sử châu Á tại Đại học Aix-Marseille (AMU), Phó Giám đốc Viện Nghiên cứu châu Á (IrAsia), đánh giá chuyến thăm chính thức của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm có ý nghĩa lịch sử đối với Pháp.

Quan hệ Việt Nam - Pháp đang bước vào một giai đoạn mới trên nền tảng Đối tác chiến lược toàn diện, trong đó hợp tác khoa học, giáo dục và văn hóa không chỉ tiếp tục giữ vai trò quan trọng mà còn có thể trở thành hình mẫu cho quan hệ giữa hai nước, dựa trên sự bình đẳng và cùng tạo ra tri thức.

Hai bên đồng thời xây dựng một chương trình thạc sĩ chung về “ng nghiệp vụ lưu trữ Pháp ngữ”, dự kiến bắt đầu vào năm tới. Năm 2026, đoàn công tác của AMU đã tới Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội để gia hạn các thỏa thuận song phương giữa hai trường và phát triển các chương trình chung.

Bên cạnh hợp tác khoa học và giáo dục, Tiến sĩ Frédéric Roustan cho rằng văn hóa là một kênh có ý nghĩa nền tảng trong việc khơi dậy sự quan tâm của thế hệ trẻ Pháp đối với Việt Nam và của giới trẻ Việt Nam đối với Pháp. Hai nước vì thế cần thúc đẩy giao lưu văn hóa trong các lĩnh vực như điện ảnh, văn học, âm nhạc và nghệ thuật.



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm và Tổng thống Pháp Emmanuel Macron chứng kiến trao văn kiện và thỏa thuận hợp tác giữa hai nước (Ảnh: Thống Nhất/TTXVN)



HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN MỘT SỐ NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ CỦA BỘ CHÍNH TRỊ



Sáng ngày 03/9/2026, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tổ chức Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện một số Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị. Đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước dự và phát biểu chỉ đạo Hội nghị.

Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến, kết nối từ điểm cầu Trung ương tại Phòng họp Diên Hồng, Nhà Quốc hội đến hơn 35 nghìn điểm cầu ở các ban, bộ, ngành, cơ quan Trung ương, các địa phương, cơ quan, đơn vị với tổng số hơn 3,7 triệu đại biểu tham dự.

Hội nghị được tổ chức nhằm giúp cán bộ, đảng viên nắm vững nội dung cốt lõi, điểm mới của các văn kiện; trên cơ sở đó cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động sát thực tiễn, hiệu quả. Qua đó, góp phần nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong tổ chức thực hiện; bảo đảm các nghị quyết, chỉ thị và chuyên đề toàn khóa được triển khai đồng bộ, thông suốt từ Trung ương đến cơ sở; tạo sự thống nhất, đồng thuận, củng cố niềm tin, khơi dậy quyết tâm chính trị và tinh thần đổi mới, sáng tạo trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ cách mạng trong giai đoạn mới.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đánh giá cao sự chuẩn bị nghiêm túc của các cơ quan và tinh thần trách nhiệm của toàn thể Hội nghị. Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai 05 Nghị quyết, 01 Chỉ thị của Bộ Chính trị. Qua các chuyên đề, những nội dung cốt lõi và yêu cầu tổ chức thực hiện đã được làm rõ.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm cho rằng: Cả sáu văn kiện cùng hướng tới nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ tiên phong, gương mẫu, dám chịu trách nhiệm; quản trị thông suốt; tổ chức lại không gian phát triển; đưa du lịch thành động lực tăng trưởng, phát huy mọi nguồn lực dân tộc.

“Ngay sau Hội nghị, các cấp ủy, cơ quan, địa phương, người đứng đầu phải xác định nhiệm vụ trọng tâm; giao đúng người, đủ thẩm quyền, nguồn lực; rõ sản phẩm, tiến độ, trách nhiệm. Việc đã rõ phải làm ngay; thuộc thẩm quyền phải quyết định; vượt thẩm quyền phải báo cáo cùng phương án xử lý” - Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm phát biểu nhấn mạnh.



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN MỘT SỐ NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Sáng ngày 03/9, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện một số Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị với 01 điểm cầu tại Trụ sở Tập đoàn và 51 điểm cầu tại các chi, đảng ủy trực thuộc. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn chủ trì tại điểm cầu Trụ sở Tập đoàn.



Thành phần tham gia Hội nghị có các đồng chí: Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các ban chuyên môn Tập đoàn; Chủ tịch, các Phó chủ tịch và Trưởng các Ban Công đoàn TKV; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn; Trưởng ban, Phó trưởng ban và cán bộ chuyên viên các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn; Bí thư các cấp ủy trực thuộc.

Việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện một số Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị có ý nghĩa quan trọng, góp phần thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn. Trên cơ sở đó, Đảng ủy Tập đoàn sẽ lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết, Chỉ thị gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.



*Điểm cầu của các chi, đảng uỷ trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn
tham gia học tập, quán triệt và triển khai thực hiện một số Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị*

ĐẢNG ỦY CHÍNH PHỦ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ THÔNG TIN CHUYÊN ĐỀ QUÝ III/2026



Ngày 24/9, Đảng ủy Chính phủ tổ chức Hội nghị Thông tin chuyên đề quý III năm 2026. Dự hội nghị có đồng chí Lại Xuân Lâm, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ cùng gần 500 đại biểu đại diện các ban, đơn vị Đảng ủy Chính phủ và 16 đảng bộ trực thuộc.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã nghe báo cáo viên trao đổi hai chuyên đề quan trọng: Những nội dung cơ bản và những điểm mới trong Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới" và vai trò của văn hóa đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng kinh tế theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

Qua phân tích, thảo luận làm sâu sắc thêm những nội dung cốt lõi tại các chỉ thị, nghị quyết mới của Đảng, Hội nghị tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng đối với cán bộ, đảng viên trong học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới và nhận thức về vai trò của văn hóa đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng kinh tế theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.



Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Lại Xuân Lâm, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội và lực lượng cán bộ làm công tác tuyên giáo, dân vận trong Đảng bộ Chính phủ quán triệt sâu các nội dung mới. Tập trung thực hiện tốt việc quán triệt, tuyên truyền sâu rộng, kịp thời các nội dung cốt lõi, điểm mới của Chỉ thị số 07-CT/TW và Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị; gắn công tác tuyên truyền với nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị, qua đó, thống nhất nhận thức, tạo chuyển biến trong hành động, đưa các chủ trương của Đảng thực sự đi vào thực tiễn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của toàn Đảng bộ.

ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH TỔ CHỨC HỘI NGHỊ SƠ KẾT CÔNG TÁC ĐẢNG QUÝ III NĂM 2026



Ngày 30/9/2026, Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính đã tổ chức Hội nghị sơ kết công tác đảng quý III và triển khai phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2026. Đồng chí Ngô Văn Tuấn - Ủy viên Ban chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tài chính chủ trì buổi họp. Tại Hội nghị, thay mặt Đảng ủy Bộ Tài chính, Bộ trưởng Bộ Tài chính Ngô Văn Tuấn chúc mừng 16 đồng chí được Ban Chấp hành bầu bổ sung tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài chính nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Trình bày báo cáo sơ kết công tác quý III, 9 tháng đầu năm 2026, đồng chí Đỗ Văn Trường - Phó Bí thư chuyên trách Đảng ủy Bộ Tài chính cho biết, Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài chính đã tổ chức 4 hội nghị, Ban Thường vụ Đảng ủy đã tổ chức 18 phiên họp. Trên cơ sở nội dung từng hội nghị, đã ban hành 17 nghị quyết, 6 thông báo kết luận của Ban Thường vụ để lãnh đạo, chỉ đạo công tác chuyên môn và nhiệm vụ chính trị. Đảng ủy Bộ Tài chính đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và ban hành 2 chương trình, 5 kế hoạch hành động để cụ thể hóa các nhiệm vụ của Đảng bộ. Đối với các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng, Đảng ủy Bộ đã ban hành nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo Đảng bộ các tập đoàn, tổng công ty, Ngân hàng Phát triển Việt Nam hoàn thành các nhiệm vụ chính trị, sản xuất, kinh doanh trong năm 2026, góp phần vào mục tiêu tăng trưởng hai con số theo kế hoạch được giao.



Phát biểu kết luận Hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Ngô Văn Tuấn đề nghị các đảng bộ, chi bộ khẩn trương triển khai các Nghị quyết của Trung ương. Chú trọng công tác tư tưởng, xây dựng đạo đức công vụ, tổ chức bộ máy, dân vận, tuyên giáo. Đặc biệt là tuyên truyền, phổ biến và thể chế hóa kịp thời các nghị quyết quan trọng của Trung ương, tạo sự đồng thuận cao. Đề cập tới thực hiện nhiệm vụ chính trị và cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, đồng chí Ngô Văn Tuấn cho rằng, để đạt mục tiêu tăng trưởng kinh tế 2 con số, Bộ Tài chính phải tiên phong tháo gỡ các điểm nghẽn thể chế, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh. Ngay trong Kỳ họp Quốc hội tháng 10 này, Bộ Tài chính trình Chính phủ trình Quốc hội sửa đổi Luật Phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa, sửa đổi Luật Đầu tư, triển khai Nghị quyết 50 về thu hút FDI.

Về phát huy vai trò của các tập đoàn, tổng công ty nhà nước, Bộ trưởng Ngô Văn Tuấn đề nghị 22 tập đoàn, tổng công ty nhà nước thuộc Bộ Tài chính phải hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ chính trị năm 2026, nâng cao năng lực quản trị, công khai minh bạch thông tin trên thị trường chứng khoán. Phần đầu huy động tổng vốn đầu tư toàn xã hội đạt khoảng 40% - 45% GDP để đáp ứng yêu cầu tăng trưởng 2 con số trong giai đoạn tới.

Trước khi kết thúc Hội nghị, Bộ trưởng Ngô Văn Tuấn đánh giá cao tinh thần trách nhiệm của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Tài chính, đồng thời Bộ trưởng đề nghị các đơn vị tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc toàn diện nhiệm vụ quý IV và cả năm 2026.

HỘI NGHỊ QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC KẾ HOẠCH, CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT, KẾT LUẬN CỦA HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 3 KHOÁ XIV

Ngày 25/9/2026, Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức Hội nghị quán triệt Chương trình, Kế hoạch hành động thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV. Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tuyến với quy mô lớn, kết nối từ điểm cầu trung tâm Bộ Tài chính đến hơn 300 điểm cầu tại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc với sự tham gia của hơn 20.000 đảng viên.

Phát biểu khai mạc Hội nghị, đồng chí Đỗ Văn Trường, Phó Bí thư chuyên trách Đảng ủy Bộ Tài chính nhấn mạnh tầm quan trọng của đợt sinh hoạt chính trị này. Ngay sau khi các văn kiện của Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV được ban hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính đã khẩn trương chỉ đạo các đơn vị chuyên môn tập trung nghiên cứu, xây dựng chương trình và kế hoạch hành động.



Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe các báo cáo viên thuộc Bộ Tài chính quán triệt chi tiết 6 chương trình và kế hoạch hành động trọng tâm. Ngay sau Hội nghị, yêu cầu cấp thiết là phải nhanh chóng chuyển hóa các chủ trương của Trung ương, Chính phủ và Bộ Tài chính thành nhiệm vụ cụ thể của từng đơn vị. Trong đó, nhiều nhiệm vụ mang tính chất cấp bách phải hoàn thành ngay trong năm 2026, đòi hỏi tổ chức thực hiện phải quyết liệt, thực chất, tuyệt đối tránh hình thức.

Để các chương trình và kế hoạch hành động đi vào cuộc sống hiệu quả, Đảng ủy Bộ Tài chính yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc khẩn trương ban hành kế hoạch thực hiện ngay trong tháng 10/2026. Quá trình triển khai phải cụ thể hóa sâu hơn một cấp, áp dụng nghiêm ngặt nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền.



Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức 01 điểm cầu kết nối với Hội nghị quán triệt Chương trình, Kế hoạch hành động thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV do Đảng uỷ Bộ Tài chính tổ chức với thành phần là: các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng uỷ Tập đoàn, đại diện Thường trực Công đoàn Tập đoàn, đại diện Thường trực Đoàn thanh niên Tập đoàn, Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn, Bí thư/Phó bí thư, cán bộ tham mưu công tác tuyên giáo, dân vận của các chi, đảng uỷ trực thuộc.

2

HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



Tài liệu tuyên truyền
theo mã QR gửi kèm

Ngày 12/11/1936, cuộc tổng bãi công của hơn 3 vạn thợ mỏ đã đánh dấu một mốc son chói lọi trong lịch sử đấu tranh quật cường của giai cấp công nhân và nhân dân Vùng Mỏ, khơi nguồn và bồi đắp nên truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tạo thành sức mạnh nội sinh vô giá trong suốt quá trình phát triển của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam. Những thành quả và truyền thống đáng tự hào trong hành trình 90 năm qua đang mở ra một giai đoạn mới, nơi truyền thống tiếp tục được trao truyền giữa các thế hệ, những giá trị văn hoá cốt lõi của thợ mỏ được trân trọng, giữ gìn và phát huy; đó luôn là động lực, là niềm tin với khát vọng phát triển lớn mạnh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam vì mục tiêu chung dựng xây đất nước hùng cường, thịnh vượng.



VINH QUANG
THỢ MỎ VIỆT NAM



**HƯỚNG TỚI CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG
CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN
12/11 (1936 - 2026)**

GÌN GIỮ, LAN TỎA GIÁ TRỊ TRUYỀN THỐNG “KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM”



Sáng ngày 21/9, đồng chí Vũ Quyết Tiến, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ thành phố Quảng Ninh chủ trì buổi làm việc với Tập đoàn về công tác chuẩn bị, phối hợp tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026).

Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh (nay là Thành ủy Quảng Ninh); kế hoạch phối hợp giữa UBND thành phố Quảng Ninh và Tập đoàn về tổ chức tuyên truyền và các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026), tính đến ngày 20/9/2026 cơ bản các hoạt động bảo đảm nội dung, tiến độ theo kế hoạch, đặc biệt là công tác tuyên truyền trên các nền tảng, phương tiện truyền thông của thành phố và Tập đoàn, thực hiện chiến dịch truyền thông “Quảng Ninh và Than”; sản xuất seri phim tài liệu 3 tập “Ngành Than đồng hành cùng đất nước”; chương trình truyền hình “Thợ mỏ vào ca” (đã hoàn thành 29/35 tập); tổ chức phong trào thi đua lao động sản xuất, đăng ký các công trình gắn biển chào mừng; Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III...

Các hoạt động tiếp tục triển khai đến 12/11/2026 do thành phố chủ trì, phối hợp với Tập đoàn tổ chức: Hoàn thành ấn phẩm “Vùng vàng đen của Tổ quốc”; hội diễn nghệ thuật quần chúng thành phố; hoàn thiện phim tư liệu; tuần phim “Vùng mỏ anh hùng”; triển lãm chuyên đề; giải Marathon Quốc tế “Di sản Hạ Long 2026”; tuyên truyền trực quan... Về phía Tập đoàn đã triển khai các hoạt động do Tập đoàn chủ trì và phối hợp với thành phố thực hiện theo kế hoạch; các hoạt động từ nay đến 12/11/2026: hoàn thiện phim tài liệu 90 năm; gắn biển 11 công trình chào mừng; Hội diễn nghệ thuật quần chúng TKV năm 2026; gặp mặt cán bộ lão thành ngành Than và thành phố, các Anh hùng lao động, văn nghệ sỹ, nhà báo tiêu biểu...; tổ chức đoàn đại biểu Tập đoàn và thành phố viếng Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh; dâng hương, dâng hoa đài tượng niệm các anh hùng liệt sỹ, các khu di tích lịch sử tại Quảng Ninh, tổ chức Lễ kỷ niệm...

Hội nghị cho ý kiến và thống nhất các nội dung công tác chuẩn bị, tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 dự kiến tổ chức vào tối ngày 07/11/2026 tại Quảng trường 12/11, phường Cẩm Phả, TP. Quảng Ninh. Tổng thời lượng chương trình dự kiến 90 phút và sẽ được truyền hình trực tiếp trên sóng Truyền hình Quảng Ninh, kênh VTV1; tiếp sóng livestream trên các nền tảng mạng xã hội của Tập đoàn.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn trân trọng cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo của Thành ủy, sự phối hợp của UBND thành phố trong thực hiện công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng Mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11. Đồng thời, đồng chí cũng nhấn mạnh các nội dung tiếp tục phối hợp, đặc biệt là tổ chức Lễ kỷ niệm dự kiến vào tối ngày 07/11/2026 tại Quảng trường 12/11.





Đồng chí Vũ Quyết Tiến, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ thành phố đánh giá cao sự chủ động, trách nhiệm của Tập đoàn và các cơ quan, đơn vị trong tổ chức các hoạt động chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than.

Nhấn mạnh về ý nghĩa quan trọng của các hoạt động kỷ niệm nhằm giữ gìn và lan tỏa giá trị truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của Vùng mỏ, đồng chí yêu cầu các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn, tập trung cao nhất cho công tác chuẩn bị, bảo đảm Lễ kỷ niệm được tổ chức trang trọng, ý nghĩa, thiết thực, phù hợp, tiết kiệm. Đồng thời, thống nhất thành lập Ban tổ chức Lễ kỷ niệm, xác định rõ cơ quan chủ trì, đơn vị phối hợp; xây dựng phương án tổ chức Lễ kỷ niệm về thời gian, địa điểm, quy mô, thành phần đại biểu, khách mời, công tác bảo đảm an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, hạ tầng viễn thông, giao thông, điện, vệ sinh môi trường...

Về công tác tuyên truyền, đồng chí yêu cầu triển khai đợt cao điểm trước, trong và sau Lễ kỷ niệm. Trong đó, Báo và Phát thanh - Truyền hình đẩy mạnh triển khai các chuyên trang, chuyên mục, gắn truyền thống, hoạt động của ngành Than với thành phố. Qua đó, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cán bộ, công nhân viên, người lao động và nhân dân về truyền thống vẻ vang, những đóng góp quan trọng của ngành Than với Quảng Ninh và đất nước.

CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN SƠ KẾT CÔNG TÁC 9 THÁNG ĐẦU NĂM TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ IV NĂM 2026



9 tháng đầu năm 2026, tình hình kinh tế, chính trị thế giới đối mặt với nhiều diễn biến phức tạp, khó lường, cạnh tranh chiến lược, xung đột địa chính trị và các chính sách thuế quan đã ảnh hưởng trực tiếp đến thị trường năng lượng, chuỗi cung ứng toàn cầu, tác động đến kinh tế thế giới, trong nước và các hoạt động của Tập đoàn. Đồng thời, sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn chịu tác động của thời tiết cực đoan, nhu cầu than cho điện và than chất lượng cao còn biến động... Trong bối cảnh đó, Đảng ủy Tập đoàn đã tăng cường công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo, chỉ đạo Cơ quan quản lý điều hành bám sát chỉ đạo của Chính phủ, các bộ, ngành để triển khai thực hiện nhiệm vụ và đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận.

Sáng ngày 01/10/2026, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành sơ kết công tác 9 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2026



Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn khẳng định, trong 9 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy Tập đoàn đã tập trung lãnh đạo cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện bảo đảm nguyên tắc, quy trình, quy định các mặt công tác xây dựng Đảng; phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra. Ban hành Kế hoạch và thành lập Ban Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ triển khai thực hiện Thông báo số 136-TB/VPTW, ngày 05/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu TKV; chỉ đạo Cơ quan quản lý điều hành thành lập Ban Tổ chức thực hiện.



Đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư, Tổng Giám đốc Tập đoàn phát biểu nhấn mạnh, từ đầu năm 2026 đến nay, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn bám sát, tổ chức có hiệu quả, nghiêm túc chỉ đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tập đoàn và đã cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ được giao với những kết quả đáng khích lệ. Hầu hết các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh chính đều hoàn thành kế hoạch quý III và đạt mục tiêu 9 tháng đầu năm 2026 hoàn thành trên 75% kế hoạch năm, có tăng trưởng so với cùng kỳ năm 2025, bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động. Cuộc xung đột quân sự tại Trung Đông làm tăng đáng kể chi phí sản xuất nhưng Tập đoàn vẫn đảm bảo sản xuất, kinh doanh có hiệu quả với lợi nhuận 9 tháng đầu năm đạt gần 100% và nộp ngân sách 9 tháng đầu năm đạt 83,76%.

Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn ghi nhận, biểu dương và chúc mừng những kết quả Tập đoàn đã đạt được trong 9 tháng đầu năm 2026. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân khẳng định có được những kết quả đó là nhờ sự nỗ lực, đoàn kết của cả hệ thống chính trị từ các đơn vị thành viên đến Tập đoàn.

Triển khai nhiệm vụ quý IV/2026, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn phát biểu nhấn mạnh: yêu cầu các cấp ủy, đơn vị tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Với công tác xây dựng Đảng, cần tiếp tục triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên; tập trung đẩy nhanh ứng dụng các thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử; rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định phù hợp với các văn bản của Đảng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện giám sát thường xuyên, phòng ngừa, nhận diện và cảnh báo sớm, kịp thời kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm. Rà soát, triển khai hoàn thành đầy đủ chương trình công tác của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn năm 2026 và xây dựng kế hoạch, chương trình cho năm 2027.

Với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, đồng chí yêu cầu cơ quan quản lý điều hành Tập đoàn tiếp tục bám sát kế hoạch tăng trưởng đã được phê duyệt để chỉ đạo, điều hành đảm bảo hoàn thành và phấn đấu vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026. Đặc biệt, Tập đoàn và các đơn vị tập trung cao nhất cho việc thực hiện Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước về tái cơ cấu TKV, coi đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cả hệ thống trong những tháng cuối năm. Theo đó, trong quý 4/2026 cần hoàn thành xây dựng Chiến lược phát triển và Đề án cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và sau năm 2030.



MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tuyên truyền, quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn; kết quả và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; công tác xây dựng Đảng, thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong 9 tháng đầu năm 2026.
- Kết nối và tham gia đầy đủ các hội nghị trực tuyến triển khai các Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị, trong đó Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng các Chương trình hành động và Kế hoạch để quán triệt, triển khai gắn với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn.
- Ban hành Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn thực hiện Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.
- Tổ chức 01 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới với 70 học viên; 02 lớp đối tượng kết nạp Đảng với 142 học viên.
- Tham gia Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, Cuộc thi Báo cáo viên, tuyên truyền viên cấp Đảng bộ Tài chính đạt kết quả tốt. Cụ thể hoá triển khai học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35, Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai sơ kết theo chương trình công tác năm 2026. Kết thúc hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở Đảng bộ Tập đoàn từ ngày 01/9/2026. Chỉ đạo tiếp tục triển khai phong trào thi đua "Dân vận khéo" với 20 mô hình đăng ký thi đua, gồm 17 mô hình tập thể và 03 mô hình cá nhân.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng tuyên truyền hằng tháng; chủ động, kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội.



CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Ban hành Quy chế làm việc và điều chỉnh phân công nhiệm vụ cấp uỷ; Quy chế mối quan hệ công tác giữa Đảng uỷ với Hội đồng thành viên và Tổng Giám đốc; Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng uỷ Than Quảng Ninh. Hướng dẫn thí điểm nhiệm kỳ 5 năm đối với chi bộ trực thuộc cấp uỷ các đảng bộ trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn.
- Cho ý kiến để thành lập 01 đảng bộ bộ phận thuộc cấp uỷ trực thuộc; quyết định hợp nhất 02 tổ chức đảng trực thuộc (hợp nhất Chi bộ Ban Quản lý dự án Nhà điều hành Vinacomin và Đảng bộ Ban Quản lý dự án chuyên ngành mỏ than). Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới.
- Kiện toàn cấp uỷ trực thuộc, cho ý kiến để cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ thuộc diện quản lý. Điều chỉnh mức lương, nâng lương đối với cán bộ chuyên trách công tác đảng, công tác đoàn; triển khai đánh giá, xếp loại hằng quý bảo đảm đúng quy định. Chỉ đạo thực hiện công tác quản lý cán bộ, đảng viên, người lao động đi nước ngoài; thẩm định hồ sơ, kết luận tiêu chuẩn chính trị theo quy định.
- Tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu đảng viên, bổ sung dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0.
- Đề nghị và được Ban Thường vụ Đảng uỷ Chính phủ tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 17 đảng viên, 35 năm tuổi Đảng cho 10 đảng viên, Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng cho 01 đảng viên. Toàn Đảng bộ kết nạp 88 quần chúng ưu tú vào Đảng; công nhận 50 đảng viên chính thức, chuyển sinh hoạt đảng cho 307 đảng viên theo quy định.



CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHỪNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Xây dựng các báo cáo về công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật đảng và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kế hoạch chuyển đổi số trong công tác kiểm tra giám sát; thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát theo chương trình năm 2026.
- Tăng cường phối hợp nắm tình hình, trao đổi thông tin, kiểm tra giám sát, gắn với kiểm soát quyền lực, trách nhiệm nêu gương, phòng ngừa vi phạm, khắc phục tồn tại sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán. Tăng cường giám sát thường xuyên từng bước xây dựng hồ sơ theo dõi tổ chức đảng, đảng viên phục vụ nắm tình hình, phòng ngừa, cảnh báo sớm và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.
- Tiếp tục đẩy nhanh tiến độ, tập trung xử lý dứt điểm các nội dung còn tồn tại theo Thông báo kết luận số 803-TB/UBKTTW, ngày 11/5/2020 và Thông báo kết luận số 300-TB/UBKTTW, ngày 30/6/2022 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.
- Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra 25 tổ chức đảng, 51 đảng viên, kết quả kiểm tra cho thấy các tổ chức đảng, đảng viên được kiểm tra thực hiện tốt nhiệm vụ, không có trường hợp vi phạm đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 02 đảng viên; kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đối với 13 tổ chức đảng; kiểm tra việc thu, nộp, quản lý và sử dụng đảng phí đối với 20 tổ chức đảng, 99 đảng viên, qua kiểm tra không phát hiện vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật. Giám sát chuyên đề 14 tổ chức đảng, 22 đảng viên, trong kỳ không có tổ chức đảng bị thi hành kỷ luật; toàn Đảng bộ có 26 đảng viên bị thi hành kỷ luật, chủ yếu do vi phạm công tác an toàn lao động, một số ít trường hợp do vi phạm pháp luật và bị khởi tố. Thực hiện tiếp nhận, phân loại xử lý 02 đơn tố cáo, kiến nghị, phản ánh.



CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Chuẩn bị đảm bảo các điều kiện, nội dung các báo cáo thường kỳ để tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết, các chương trình làm việc, lịch công tác của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Thực hiện bảo đảm chế độ thông tin báo cáo; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính và công tác văn thư lưu trữ tại 04 đảng uỷ trực thuộc; sửa đổi bổ sung ban hành Quy định về quản lý tài chính Đảng.
- Ban hành kết luận, biên bản các kỳ họp của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, các báo cáo theo quy định.
- Tiếp tục triển khai thực hiện 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử; làm việc với Đoàn khảo sát của Cục chuyển đổi số - Cơ yếu thuộc Văn phòng Trung ương Đảng.
- Thực hiện bảo đảm nguyên tắc về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ; xây dựng dự toán kinh phí năm 2027; quản lý, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng, báo cáo phục vụ công tác kiểm tra tài chính đảng.

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG QUÝ IV/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn; công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ; các hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn.
- Đẩy mạnh tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước trong quý IV/2026 (kỷ niệm 72 năm Ngày Giải phóng Thủ đô 10/10; 96 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10; 96 năm Ngày thành lập Mặt trận Dân tộc thống nhất Việt Nam - Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân tộc 18/11 ; 80 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến 19/12; 82 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam và 37 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân 22/12. Đặc biệt triển khai đợt tuyên truyền cao điểm trước, trong và sau kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống Công nhân vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11.
- Thẩm định, công nhận các mô hình thi đua “Dân vận khéo” năm 2026; triển khai đến cán bộ, đảng viên tiếp tục tích cực tham gia Giải báo chí về xây dựng Đảng “Búa Liềm vàng” năm 2026 và các cuộc thi, các cuộc vận động, điều tra dư luận xã hội... do cấp trên tổ chức.
- Triển khai các nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo 35 và Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” theo chương trình công tác năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền hằng tháng trong quý IV/2026.
- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội, những vấn đề cán bộ, đảng viên, người lao động quan tâm, nhất là những khó khăn trong sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn trong những tháng cuối năm 2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Triển khai các nội dung sắp xếp tổ chức đảng, quy chế phối hợp công tác theo Quy định của Ban Bí thư về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước sau khi có chỉ đạo của cấp trên.
- Kiện toàn cấp ủy, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy theo quy định; điều chỉnh phân công lại nhiệm vụ trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch lần đầu cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2030 - 2035 sau khi có chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong Đảng bộ năm 2026. Chỉ đạo cấp ủy trực thuộc tích cực bồi dưỡng quần chúng ưu tú để xem xét kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu năm 2026.
- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số; tiếp tục rà soát, cập nhật và làm sạch dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0 bảo đảm “đúng, đủ, sạch, sống” và tuân thủ nghiêm các quy định về an toàn, an ninh thông tin, bảo vệ bí mật của Đảng.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quy định, hướng dẫn của Trung ương, Ủy ban kiểm tra Trung ương, Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy Bộ Tài chính về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Hoàn thành chương trình kiểm tra giám sát năm 2026; xây dựng chương trình năm 2027.
- Tập trung theo dõi, đôn đốc khắc phục các kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán Nhà nước và cơ quan có thẩm quyền; tăng cường kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, quản lý tài sản, đầu tư, đấu thầu, đất đai, tài nguyên - khoáng sản, tài chính và các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro.
- Tăng cường giám sát thường xuyên gắn với nắm tình hình đơn vị, lĩnh vực, theo dõi tổ chức đảng, đảng viên, người đứng đầu; chủ động phát hiện, cảnh báo sớm, kịp thời kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.
- Chỉ đạo tổng kết công tác kiểm tra giám sát năm 2026, xây dựng chương trình kiểm tra giám sát năm 2027. Đẩy mạnh chuyển đổi số, từng bước xây dựng hồ sơ giám sát thường xuyên, hồ sơ theo dõi tổ chức đảng, đảng viên, phục vụ nắm tình hình, cảnh báo sớm và phòng ngừa vi phạm.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Triển khai thực hiện các nội dung theo chương trình công tác năm 2026, chuẩn bị tốt nội dung phục vụ các hội nghị theo chương trình công tác và lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Chuẩn bị và tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2026, xây dựng và triển khai chương trình công tác năm 2027 của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định.
- Tiếp tục tham mưu triển khai ứng dụng 04 thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; thực hiện bảo đảm nguyên tắc việc xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, tổng hợp hồ sơ các hội nghị của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn theo quy định; quản lý bảo đảm nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

BAN CHỈ ĐẠO TẬP ĐOÀN TRIỂN KHAI KẾT LUẬN CỦA TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC TÔ LÂM VỀ TÁI CƠ CẤU TẬP ĐOÀN

Sáng ngày 12/9/2026, tại Trụ sở Tập đoàn, Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã tổ chức cuộc họp quán triệt và triển khai các nhiệm vụ trọng tâm. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn, Trưởng Ban Chỉ đạo Tập đoàn chủ trì cuộc họp.

Tham dự cuộc họp có các đồng chí trong Ban Chỉ đạo theo Quyết định số 263-QĐ/ĐU, ngày 21/8/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; Các đồng chí Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; Trưởng ban Khoa học công nghệ thông tin và Chiến lược phát triển Tập đoàn.





Tại cuộc họp, Ban Chỉ đạo nghe báo cáo tiến độ thực hiện Kế hoạch số 30-KH/ĐU ngày 18/8/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV gắn với Thông báo Kết luận số 136-TB/VPTW ngày 05/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng và Quyết định số 1500/QĐ-TTg ngày 06/8/2026 của Thủ tướng Chính phủ. Các đại biểu đã thảo luận kỹ lưỡng về tiến độ xây dựng Chiến lược phát triển và Đề án tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030, định hướng sau năm 2030; việc lựa chọn đơn vị tư vấn; thúc đẩy các dự án trọng điểm tại các địa phương.

Phát biểu chỉ đạo và kết luận cuộc họp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh: toàn hệ thống chính trị Tập đoàn phải hành động quyết liệt, khẩn trương để rút ngắn tối đa lộ trình, đặt mốc hoàn thành toàn bộ dự thảo Đề án tái cơ cấu và Chiến lược phát triển Tập đoàn sớm để kịp ký ban hành, báo cáo Chính phủ và các bộ, ngành đảm bảo tiến độ, thời gian. Duy trì chế độ giao ban kiểm điểm tiến độ theo định kỳ.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn yêu cầu khẩn trương thành lập Ban Tổ chức thực hiện cơ cấu lại Tập đoàn song hành cùng Ban Tổ chức thực hiện Chiến lược phát triển nhằm phân công rõ việc, rõ người, rõ trách nhiệm; hoàn tất các thủ tục lựa chọn đơn vị tư vấn xây dựng chiến lược, đề cương dự toán theo đúng quy định; tập trung nguồn lực phát triển theo hai trục lĩnh vực cốt lõi: Công nghiệp năng lượng và Công nghiệp vật liệu mới.

Về công tác truyền thông, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đoàn thể tăng cường tuyên truyền, quán triệt sâu rộng đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Tập đoàn tạo sự đồng thuận, quyết tâm cao nhất trong quá trình chuyển đổi và tái cơ cấu Tập đoàn.

TKV VÀ CATERPILLAR TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC, NÂNG CAO NĂNG LỰC PHỤC VỤ THỊ TRƯỜNG VIỆT NAM



Đoàn công tác của Tập đoàn làm việc với lãnh đạo cấp cao của Tập đoàn Caterpillar

Ngày 22/9/2026, tại New York (Mỹ), đoàn công tác của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam do Chủ tịch Hội đồng thành viên Ngô Hoàng Ngân làm trưởng đoàn đã làm việc với lãnh đạo cấp cao của Tập đoàn Caterpillar - Tập đoàn đa quốc gia của Mỹ, nhà sản xuất thiết bị xây dựng, khai thác mỏ lớn nhất thế giới.

Tại buổi làm việc, hai bên bày tỏ sự trân trọng mối quan hệ hợp tác, đồng hành của của Vinacomin và Caterpillar, Phú Thái CAT - đại lý ủy quyền chính thức của Caterpillar tại Việt Nam thời gian qua, ghi nhận mối quan hệ đối tác truyền thống, đáng tin cậy.

Trao đổi tại buổi làm việc, Vinacomin đề nghị Caterpillar nghiên cứu, xem xét chính sách phù hợp, cạnh tranh hơn đối với thị trường Việt Nam; cân đối trong ngắn hạn và dài hạn để các sản phẩm của Caterpillar có điều kiện tham gia đấu thầu với tính cạnh tranh cao hơn, qua đó góp phần duy trì vị trí của Caterpillar tại thị trường Việt Nam và thúc đẩy hợp tác thương mại giữa hai bên.



Đồng thời Vinacomin đề nghị Caterpillar xem xét nâng tầm chính sách bảo hành, bảo trì và dịch vụ sau bán hàng tại khu vực phía Bắc Việt Nam, đặc biệt là thành phố Quảng Ninh - địa bàn tập trung các doanh nghiệp thuộc Vinacomin thực hiện khai thác, chế biến than, góp phần bảo đảm máy móc, thiết bị luôn sẵn sàng hoạt động, hạn chế gián đoạn, ảnh hưởng sản xuất.

Lãnh đạo Caterpillar khẳng định sẽ hỗ trợ tối đa để phát triển thị trường tại Việt Nam, không chỉ thông qua các sản phẩm chất lượng cao mà còn bằng các giải pháp toàn diện hỗ trợ khách hàng, trong đó có các giải pháp ứng dụng công nghệ hiện đại, dẫn đầu thị trường hiện nay. Caterpillar bày tỏ mong muốn tiếp tục tham gia vào các kế hoạch hợp tác sắp tới với Vinacomin.

Dự kiến trong tháng 10/2026, đoàn lãnh đạo cấp cao của Caterpillar sẽ đến thăm và làm việc tại Vinacomin, tiếp tục trao đổi về các cơ hội hợp tác và định hướng phát triển trong thời gian tới.

UBND THÀNH PHỐ QUẢNG NINH LÀM VIỆC VỚI TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM



Sáng nay 17/9, đồng chí Bùi Văn Khăng, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Quảng Ninh chủ trì làm việc với Tập đoàn để thống nhất các nội dung triển khai thực hiện Thông báo số 136-TB/VPTW ngày 05/8/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về việc thông báo Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu Tập đoàn.

Thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2026 và mục tiêu tăng trưởng, từ đầu năm đến nay, mặc dù đối mặt với nhiều khó khăn, TKV đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp, đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ sản phẩm. Nhờ đó, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn duy trì ổn định; dự kiến 9 tháng đầu năm nhiều chỉ tiêu đạt và vượt mục tiêu đề ra, đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Quảng Ninh. Trong đó, than sạch sản xuất tại Quảng Ninh 9 tháng đạt 28,2 triệu tấn, bằng 80,1% kế hoạch năm, dự kiến cả năm 2026 ước đạt 36,9 triệu tấn, tăng gần 2 triệu tấn so với kế hoạch đầu năm; nộp ngân sách nhà nước trên địa bàn Quảng Ninh 9 tháng đạt trên 14.000 tỷ đồng, bằng 85% kế hoạch năm, dự kiến cả năm 2026 nộp ngân sách 16.400 tỷ đồng.



Triển khai Thông báo Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm về tái cơ cấu, TKV đã xây dựng kế hoạch, khẩn trương triển khai thực hiện. Tập đoàn xây dựng Chiến lược phát triển TKV giai đoạn 2026 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 với mục tiêu trở thành tập đoàn công nghiệp - năng lượng - vật liệu hiện đại, giữ vai trò nòng cốt, tiên phong, dẫn dắt đối với nền công nghiệp khai khoáng và an ninh năng lượng; lấy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và quản trị hiện đại làm động lực phát triển, Tập đoàn xác định trong giai đoạn 2026 - 2030 sẽ tập trung tái cơ cấu lại các đơn vị. Bám sát các nội dung chỉ đạo tại Thông báo 136 và các quy định hiện hành về cơ cấu lại vốn nhà nước tại doanh nghiệp; tập trung vào cơ cấu lại thực chất, toàn diện, gắn với tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, hiệu quả sử dụng nguồn lực.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn khẳng định, thực hiện Thông báo Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu Tập đoàn là nhiệm vụ lớn, quá trình xây dựng Chiến lược phát triển của TKV sẽ đưa các nội dung, nhiệm vụ, định hướng phát triển bám sát các nội dung của Thông báo Kết luận và các nội dung trao đổi của lãnh đạo thành phố, gắn với phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Quảng Ninh; tập trung thực hiện tái cơ cấu, đổi mới công nghệ, đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa và đổi mới, sáng tạo, chuyển đổi số vào quản lý và sản xuất, xây dựng mỏ thông minh, nhà máy thông minh; phát triển các dự án mỏ, logistics, thực hiện kinh tế tuần hoàn, bảo đảm môi trường; chăm lo, phát triển nguồn nhân lực; phối hợp chặt chẽ với Quảng Ninh thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh và thực hiện Thông báo Kết luận số 136.

Kết luận buổi làm việc, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Quảng Ninh Bùi Văn Khăng nhấn mạnh, thời gian tới, TKV vẫn giữ vững vai trò quan trọng, nòng cốt, đóng góp thiết thực vào ổn định kinh tế, an ninh năng lượng, đóng góp cho ngân sách và phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Các đề nghị của Tập đoàn, UBND thành phố giao cho các sở, ngành, địa phương giải quyết trong tháng 10/2026 các nội dung theo thẩm quyền của thành phố. Việc triển khai Thông báo số 136-TB/VPTW là cơ sở quan trọng để Tập đoàn nghiên cứu, xây dựng chiến lược phát triển và tái cơ cấu Tập đoàn, qua đó mở ra những hướng phát triển mới trong giai đoạn tới; quá trình tái cơ cấu phải gắn với sự phát triển hài hòa, bền vững của địa phương.



Đồng chí Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố đề nghị Tập đoàn tiếp tục phát huy thế mạnh về công nghiệp, cơ khí, logistics và tài nguyên để mở rộng các lĩnh vực sản xuất, dịch vụ mới; nghiên cứu chế biến sâu khoáng sản. Trong đó, đẩy mạnh kinh tế tuần hoàn, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, phát triển cơ khí không chỉ phục vụ cho ngành Than mà còn cho các ngành kinh tế khác; phát triển logistics gắn với vận tải biển, đường sắt, đóng tàu; ngoài các dự án phát triển mỏ than cần nghiên cứu các dự án khoáng sản khác, công nghiệp chế biến, chế tạo trên địa bàn thành phố; đồng thời nghiên cứu các cơ chế, chính sách để chăm lo đời sống, thu hút và giữ chân người lao động. Việc tái cơ cấu Tập đoàn cần gắn với yêu cầu chuyển đổi phương thức phát triển từ “nâu” sang “xanh”, sử dụng hiệu quả tài nguyên, bảo vệ môi trường và tạo thêm những động lực tăng trưởng mới, qua đó vừa nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, vừa đóng góp vào mục tiêu phát triển nhanh, bền vững của thành phố Quảng Ninh.

TKV VÀ TỈNH THANH HÓA TRAO ĐỔI THẢO GIÕ KHÓ KHĂN, THÚC ĐẨY HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH TRÊN ĐỊA BÀN

Sáng ngày 08/9, tại Trụ sở Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa, đoàn công tác Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã làm việc với UBND tỉnh Thanh Hóa về tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị thuộc TKV trên địa bàn tỉnh.



Tại buổi làm việc, lãnh đạo Tập đoàn trao đổi khái quát tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư của các đơn vị thuộc TKV trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; tiến độ triển khai Dự án Điều chỉnh khai thác và chế biến quặng Cromit Cổ Định; đề xuất một số nội dung cần sự quan tâm, hỗ trợ của tỉnh nhằm tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện cho các dự án của TKV được triển khai.

Hiện nay, các đơn vị thuộc TKV hoạt động trên địa bàn Thanh Hóa tập trung trong các lĩnh vực chế biến, kinh doanh than và khai thác, chế biến khoáng sản. Thời gian qua, với sự quan tâm, hỗ trợ của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành, hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị thuộc TKV trên địa bàn cơ bản ổn định, góp phần bảo đảm cung ứng than cho khách hàng, duy trì việc làm, thu nhập cho người lao động và thực hiện các nghĩa vụ đối với địa phương.

Một trong những nội dung trọng tâm được hai bên trao đổi tại buổi làm việc là Dự án Điều chỉnh khai thác và chế biến quặng Cromit Cổ Định.

Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn phát biểu tại buổi làm việc nhấn mạnh quyết tâm của TKV trong việc hoàn thiện thủ tục để sớm đưa Dự án Điều chỉnh khai thác và chế biến quặng Cromit Cổ Định vào hoạt động. Về công nghệ, Nhà máy Ferro-Crom công suất 20.000 tấn/năm đã được đầu tư và từng vận hành thử nghiệm cho ra sản phẩm. Vì vậy trước mắt TKV xác định kế thừa, khai thác hiệu quả các tài sản và dây chuyền hiện hữu. Sau khi nhà máy đi vào vận hành ổn định, Tập đoàn sẽ tiếp tục nghiên cứu các giải pháp cải tiến, nâng cấp công nghệ phù hợp. Đối với hoạt động khai thác, TKV định hướng áp dụng công nghệ mới, tiên tiến, hiện đại, đáp ứng yêu cầu về hiệu quả sản xuất và bảo vệ môi trường. Việc sớm đưa Dự án Cromit Cổ Định trở lại hoạt động không chỉ có ý nghĩa đối với TKV mà còn góp phần khai thác, sử dụng hiệu quả tài nguyên, phát triển công nghiệp chế biến sâu, tạo việc làm, tăng nguồn thu và đóng góp vào tăng trưởng kinh tế của địa phương.



Phát biểu tại buổi làm việc, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa Cao Văn Cường ghi nhận những đề xuất, kiến nghị của TKV và khẳng định tỉnh sẽ tiếp tục phối hợp, đồng hành cùng Tập đoàn trong quá trình hoàn thiện các thủ tục liên quan đến Dự án Điều chỉnh khai thác và chế biến quặng Cromit Cổ Định trên nguyên tắc bảo đảm đúng quy định của pháp luật, hài hòa lợi ích của Nhà nước, địa phương và doanh nghiệp, tạo điều kiện để dự án sớm được triển khai. UBND tỉnh Thanh Hóa sẽ giao các sở, ngành liên quan nghiên cứu, tham mưu, lấy ý kiến các cơ quan có liên quan và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét việc điều chỉnh mức phí theo đúng trình tự, thủ tục và quy định của pháp luật. Phó Chủ tịch UBND tỉnh Cao Văn Cường yêu cầu các sở, ngành, địa phương liên quan tiếp tục phối hợp chặt chẽ với TKV và Công ty CP Cromit Cổ Định Thanh Hóa trong quá trình hoàn thiện hồ sơ, thủ tục. Những nội dung thuộc thẩm quyền của tỉnh cần được chủ động nghiên cứu, hướng dẫn giải quyết; những vấn đề thuộc thẩm quyền Trung ương, tỉnh sẽ phối hợp với TKV để kiến nghị các cơ quan chức năng xem xét, tháo gỡ.



Chiều cùng ngày, sau chương trình làm việc với tỉnh Thanh Hóa, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cùng đoàn công tác của Tập đoàn đã đến kiểm tra và làm việc với Công ty CP Cromit Cổ Định Thanh Hóa. Đoàn đã kiểm tra thực tế một số hạng mục, công trình của Công ty; nghe lãnh đạo đơn vị báo cáo khái quát tình hình quản lý, bảo vệ tài sản, duy trì các điều kiện phục vụ sản xuất và công tác chuẩn bị nguồn lực để sẵn sàng triển khai trở lại hoạt động khai thác, chế biến khi các thủ tục của dự án được hoàn thiện.

Tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn ghi nhận, biểu dương tinh thần trách nhiệm và sự nỗ lực của tập thể cán bộ, người lao động Công ty CP Cromit Cổ Định Thanh Hóa trong điều kiện hoạt động sản xuất còn gặp nhiều khó khăn. Tổng Giám đốc chia sẻ với những khó khăn mà đơn vị đã trải qua; đồng thời đánh giá cao việc tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động Công ty vẫn giữ vững tinh thần đoàn kết, duy trì bộ máy, bảo vệ tài sản, giữ gìn nguồn nhân lực và chủ động chuẩn bị các điều kiện cần thiết cho giai đoạn tiếp theo.



Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đề nghị tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động Công ty tiếp tục giữ vững niềm tin, tinh thần đoàn kết và trách nhiệm; chủ động trong từng phần việc thuộc trách nhiệm của đơn vị. Trước mắt, Công ty cần tiếp tục quản lý tốt tài sản, máy móc, thiết bị; duy trì đội ngũ cán bộ kỹ thuật và lực lượng lao động nòng cốt; đồng thời chủ động rà soát, chuẩn bị các điều kiện về nhân lực, kỹ thuật, công nghệ và tổ chức sản xuất để có thể nhanh chóng bắt tay vào triển khai khi các thủ tục được tháo gỡ.

BẢO ĐẢM CHẾ ĐỘ, QUYỀN LỢI, VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG, ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT TRONG QUÁ TRÌNH SÁP NHẬP ĐƠN VỊ, NÂNG CAO HIỆU QUẢ SẢN XUẤT, KINH DOANH

Chiều ngày 11/9, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn đã đi kiểm tra hiện trường sản xuất Phân xưởng Chế biến than Làng Khánh và làm việc với Công ty Chế biến than Quảng Ninh và Công ty Tuyển than Hòn Gai về tình hình sản xuất từ đầu năm đến nay và thực hiện công tác sáp nhập.

Thực hiện chỉ đạo của TKV về tái cơ cấu, sáp nhập Công ty Chế biến than Quảng Ninh vào Công ty Tuyển than Hòn Gai, Đảng ủy và Ban lãnh đạo hai đơn vị xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, bảo đảm đúng tiến độ, giữ vững ổn định tư tưởng người lao động và hoạt động sản xuất, kinh doanh; xây dựng kế hoạch phối hợp để thực hiện sáp nhập, chủ động thực hiện các nội dung công việc, bám sát tiến độ, dự kiến bàn giao ngày 30/9/2026 và tổ chức vận hành ngay, không làm gián đoạn sản xuất.

Công ty Tuyển than Hòn Gai đã thành lập Hội đồng tiếp nhận và 06 Tổ công tác; xây dựng phương án cơ cấu tổ chức sản xuất sau sáp nhập theo hướng giữ mô hình hiện có của Công ty gồm 10 phòng, 6 phân xưởng, không phát sinh thêm đầu mối; xây dựng phương án tiếp nhận và bố trí lao động; sau sáp nhập, lao động toàn Công ty dự kiến tăng từ 1.183 lên 1.314 người.



Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì làm việc với Công ty Chế biến than Quảng Ninh và Công ty Tuyển than Hòn Gai



Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn thay mặt lãnh đạo Tập đoàn ghi nhận, biểu dương những kết quả, thành tích đáng tự hào và trân trọng cảm ơn những nỗ lực, đóng góp quan trọng cho TKV của tập thể cán bộ công nhân viên, người lao động Công ty Chế biến than Quảng Ninh. Đồng thời, ghi nhận hai đơn vị đã chủ động, nhanh chóng triển khai công tác sáp nhập theo chỉ đạo của Tập đoàn. Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, việc sáp nhập là thực hiện chủ trương về tái cơ cấu được Tập đoàn đã và đang triển khai. Quá trình sáp nhập, bàn giao bảo đảm chặt chẽ, đầy đủ, chính xác; bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng trong tiếp nhận, bố trí lao động, cán bộ; quan tâm đến người lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách; bảo đảm chế độ, quyền lợi, việc làm của người lao động, ổn định sản xuất trong quá trình sáp nhập đơn vị, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Tổng Giám đốc giao các ban chuyên môn Tập đoàn bám sát nhiệm vụ, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện tốt các nội dung, yêu cầu, bảo đảm công tác an toàn, an ninh trật tự, tài sản, tài nguyên trong quá trình thực hiện sáp nhập. Tổng Giám đốc Tập đoàn chúc cán bộ công nhân viên, người lao động Công ty Chế biến than Quảng Ninh tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo cùng Công ty Tuyển than Hòn Gai hoàn thành tốt kế hoạch, nhiệm vụ, chúc công tác tái cơ cấu đạt được kết quả tốt, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và xây dựng TKV phát triển bền vững.

TKV PHỐI HỢP THỰC HIỆN MUA BÁN THAN XUẤT XỨ LÀO THEO HIỆP ĐỊNH LIÊN CHÍNH PHỦ



Chiều ngày 10/9, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Binh đoàn 19 - Tổng công ty Đông Bắc và Công ty Cung ứng nhiên liệu điện lực dầu khí Việt Nam (PVPF) họp về việc phối hợp thực hiện mua bán than xuất xứ Lào theo Hiệp định liên Chính phủ.

Các đại biểu tập trung trao đổi, thảo luận về cơ chế xác định giá than Lào, phương thức phối hợp cung cấp thông tin, đề xuất bán than pha trộn giữa than Lào và than có xuất xứ khác cho khách hàng ngoài phạm vi hợp đồng với TKV. Các phương án được trao đổi, xem xét trên cơ sở bảo đảm tuân thủ Hiệp định, hợp đồng đã ký.

Phát biểu tại cuộc họp, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Trần Hải Bình đề nghị các đơn vị cần phối hợp chặt chẽ, bảo đảm việc triển khai Hiệp định đồng bộ, thống nhất, đúng quy định và đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Tiếp tục rà soát, thống nhất cơ chế giá và các nội dung liên quan; chủ động trao đổi, cung cấp đầy đủ thông tin trong quá trình thực hiện, kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh. Trong đó, cần ưu tiên minh bạch về nguồn gốc, chất lượng và giá than. Các ban chuyên môn Tập đoàn và các đơn vị liên quan tiếp tục phối hợp với Binh đoàn 19 - Tổng công ty Đông Bắc, PVPF để hoàn thiện các nội dung cần thiết, thống nhất phương án thực hiện; tạo cơ sở triển khai thực hiện trong những tháng cuối năm 2026 đúng tiến độ và hiệu quả.

KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT, KINH DOANH 9 THÁNG, KẾ HOẠCH QUÝ IV/2026

(Số liệu theo báo cáo số 356/BC-TKV, ngày 23/9/2026 của Tập đoàn)

KẾT QUẢ 9 THÁNG 2026

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 139.659 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: ước đạt 4.734 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 20.513 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,866 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 27,643 triệu tấn; tiêu thụ 39,051 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 1,049 triệu tấn; tinh quặng đồng 82.576 tấn; đồng tấm 22.256 tấn; phôi thép 116.301 tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 52.320 tấn; cung ứng 74.027 tấn; sản xuất nitrat amon 132.854 tấn, tiêu thụ 134.010 tấn
- Sản xuất điện: 7.902 triệu kWh

KẾ HOẠCH QUÝ IV/2026

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 45.247 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 1.766 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 5.000 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 19,717 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 9,289 triệu tấn; tiêu thụ 11,674 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 402,5 nghìn tấn; tinh quặng đồng 36,627 nghìn tấn; đồng tấm 9.743 tấn; phôi thép 49,039 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 20.800 tấn; cung ứng 32.000 tấn; sản xuất nitrat amon 67.146 tấn, tiêu thụ 65.990 tấn
- Sản xuất điện: 2.887 triệu kWh



CÔNG ĐOÀN TKV

(1) Đoàn công tác Ban chấp hành Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam làm việc tại Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc Sáu



CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 9/2026





Chuyến thăm và làm việc của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là nguồn động viên, khích lệ đối với tập thể cán bộ, công nhân, người lao động Công ty cổ phần Than Đèo Nai - Cọc Sáu nói riêng, người lao động TKV nói chung. Qua đó, góp phần tăng cường mối quan hệ phối hợp hài hòa giữa tổ chức Công đoàn với doanh nghiệp, củng cố niềm tin, phát huy sức mạnh đoàn kết, truyền thống đơn vị 04 lần Anh hùng và truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của thợ mỏ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

(2) Công đoàn TKV học tập, trao đổi kinh nghiệm với Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và các mô hình chăm lo người lao động



(3) Công đoàn TKV nghiệm thu nhà ở “Mái ấm công đoàn”



(4) Công đoàn TKV tham dự hội thảo, tập huấn công tác nữ công, kiến thức, kỹ năng thương lượng tập thể về tiền lương năm 2026 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức



(5) TKV ủng hộ 1 tỷ đồng cho Quỹ Khuyến học “Chắp cánh Tương lai - Biên cương Xứ Lạng”



(6) Công đoàn TKV làm việc với Công đoàn các đơn vị hầm lò, Xây lắp mỏ và Trường Cao đẳng TKV về công tác sửa chữa, nâng cấp khu tập thể công nhân; trao đổi về tình hình việc làm, tuyển dụng lao động và tuyển sinh học nghề mỏ



(7) Hội nghị chuyên đề phối hợp phát huy sáng kiến, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo công tác an toàn vệ sinh lao động, tổng kết Tháng thi đua và phản ánh hoạt động Công đoàn quý III/2026



(8) Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn chủ chốt các đơn vị



(1) THIẾT THỰC TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG TỚI THIẾU NIÊN NHI ĐỒNG NƠI BIỂN ĐẢO

Ngày 04/9/2026, tại Trường Tiểu học và Trung học Cơ sở Ngọc Vũng, điểm trường Thắng Lợi, đảo Thắng Lợi, Đặc Khu Vân Đồn, Thành phố Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên TKV phối hợp với Ban Thanh niên Công an thành phố, Đoàn Thanh niên Bộ Chỉ huy Quân sự thành phố, Đoàn Thanh niên Đặc Khu Vân Đồn và các đơn vị đồng hành tổ chức chương trình “Hành quân xanh” và “Gian hàng 0 đồng - Vì bình yên Đất Mỏ”. Tại chương trình, Đoàn Thanh niên TKV đã hỗ trợ kinh phí tặng quà và tổ chức "phiên chợ 0 đồng", phát cặp sách, đồ dùng học tập cho cho các em học sinh tại đảo Thắng Lợi, tặng 10 xe đạp cho 10 em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, có thành tích xuất sắc trong năm học 2025 - 2026 với tổng giá trị hỗ trợ là 50 triệu đồng.



(2) KHÁNH THÀNH CÔNG TRÌNH THANH NIÊN "ĐƯỜNG CỜ TỔ QUỐC" VÀ "THẮP SÁNG ĐƯỜNG QUÊ"

Chào mừng sự kiện thành lập thành phố Quảng Ninh và kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - truyền thống ngành Than, chiều ngày 11/9, Cụm đoàn TKV khu vực Quảng Ninh phối hợp với Đoàn Thanh niên xã Hoành Mô tổ chức chương trình tình nguyện, khánh thành và trao tặng công trình thanh niên “Đường cờ Tổ quốc” và “Thắp sáng đường quê” tại thôn Đồng Văn, xã Hoành Mô, thành phố Quảng Ninh. Tại chương trình, các đơn vị đã trao tặng 15 suất quà cho các em thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Hoành Mô, tổ chức Lễ khánh thành và bàn giao hai công trình thanh niên trên địa bàn thôn Đồng Văn.





(3) HƯỚNG ỨNG NGÀY CHỦ NHẬT XANH LẦN THỨ IV NĂM 2026

Sáng ngày 20/9/2026, hưởng ứng ngày cao điểm “Tình nguyện chung tay xây dựng nông thôn mới”, ngày chủ nhật xanh toàn quốc lần thứ IV và hưởng ứng chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn năm 2026, Đoàn Thanh niên TKV đồng loạt tổ chức ra quân vệ sinh môi trường nơi làm việc, nhà điều hành và khai trường sản xuất. Các cơ sở đoàn trực thuộc đã triển khai xúc dọn khơi thông cống, rãnh tại khai trường sản xuất, quét dọn vệ sinh khu văn phòng làm việc, nhà điều hành, chăm sóc cây xanh trong khuôn viên đơn vị, thực hiện cắt tỉa cây lớn đảm bảo công tác phòng chống mưa bão. Hoạt động thu hút hơn 1033 lượt đoàn viên thanh niên được tổ chức thành hơn 100 tổ đội tại các đơn vị tham gia.

(4) SƠ KẾT CÔNG TÁC ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO THANH NIÊN 9 THÁNG ĐẦU NĂM, TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ QUÝ IV NĂM 2026; TỔNG KẾT CHIẾN DỊCH THANH NIÊN TÌNH NGUYỆN HÈ NĂM 2026

Sáng 26/9/2026 tại Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên TKV phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh tổ chức Hội nghị Sơ kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên 9 tháng đầu năm, triển khai phương hướng, nhiệm vụ quý IV năm 2026; tổng kết Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026. Tại Hội nghị, Đoàn Thanh niên TKV và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh đã tổ chức khen thưởng cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong Đợt 2 Cuộc thi Tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động năm 2026; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chiến dịch thanh niên tình nguyện hè năm 2026.



(5) NÂNG CAO VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC ĐOÀN TRONG CÔNG TÁC HỖ TRỢ, CHUẨN BỊ NGUỒN NHÂN LỰC CHO SẢN XUẤT

Ngày 26/9/2026, Đoàn Thanh niên TKV phối hợp với Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh tổ chức Hội nghị chuyên đề công tác tuyển sinh, kèm cặp, giúp đỡ thanh niên công nhân mới và học sinh thực tập trong các đơn vị khối khai thác hầm lò. Tại Hội nghị, tuổi trẻ Tập đoàn đã sơ kết 01 năm thực hiện Nghị quyết liên tịch số 53-NQLT/ĐTN TKV-ĐTQN ngày 25/01/2025 về nâng cao hiệu quả công tác kèm cặp, hỗ trợ thanh niên công nhân mới và học sinh thực tập giai đoạn 2025 - 2027. Hội nghị đã đánh giá các kết quả đạt được, các tồn tại, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện công tác kèm cặp, hỗ trợ thanh niên công nhân mới và học sinh thực tập, từ đó đề ra các giải pháp, các nội dung triển khai trong thời gian tới nhằm phối hợp giữ chân thợ mỏ và chuẩn bị nguồn nhân lực cho sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn.



3

CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT



CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU THAN THÚC ĐẨY XUẤT KHẨU THAN, TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC VỚI KHÁCH HÀNG

Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu than (Coalimex) vừa qua đã tổ chức Hội nghị Thúc đẩy xuất khẩu than năm 2026 nhằm trao đổi thông tin với các khách hàng mua than xuất khẩu, cập nhật tình hình sản xuất than của Tập đoàn, tăng cường kết nối với khách hàng và thúc đẩy hoạt động xuất khẩu than trong năm 2026 và các năm tiếp theo.



Tại Hội nghị, đại diện các khách hàng, đối tác đánh giá cao và gửi lời cảm ơn tới Vinacomin và Coalimex đã luôn quan tâm, đồng hành, duy trì mối quan hệ hợp tác chặt chẽ trong thời gian qua; đồng thời ghi nhận, đánh giá cao uy tín, năng lực sản xuất, cung ứng than và tinh thần trách nhiệm, sự chuyên nghiệp của Vinacomin trong thực hiện các cam kết với đối tác.

Hội nghị là dịp để Vinacomin, Coalimex và các khách hàng, đối tác trực tiếp trao đổi, cập nhật nhu cầu thị trường, khả năng cung ứng, tiêu chuẩn chất lượng, điều kiện thương mại và các yêu cầu về logistics; qua đó có thêm cơ sở thực tiễn để hoàn thiện phương án sản xuất, chế biến và tiêu thụ than, bảo đảm phù hợp với nhu cầu thị trường và hài hòa lợi ích của các bên.



Các đại biểu trao đổi, thảo luận và phát biểu tại Hội nghị

Phát biểu tại Hội nghị, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Trần Hải Bình ghi nhận và trân trọng cảm ơn những ý kiến trao đổi cởi mở, tâm huyết cùng các đề xuất xác đáng của khách hàng, đối tác về cơ cấu chủng loại, chất lượng sản phẩm, giá cả, tiến độ giao nhận và phương thức thanh toán. Đây là những thông tin hữu ích để Vinacomin tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện các phương án sản xuất, chế biến, tiêu thụ và nâng cao hiệu quả hoạt động xuất khẩu than. Với vai trò là tập đoàn kinh tế nhà nước chủ lực, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, Vinacomin kiên định mục tiêu khai thác, chế biến và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên. Trên cơ sở bảo đảm cân đối cung - cầu, hiệu quả kinh tế và tuân thủ các quy định, Tập đoàn điều hành hoạt động xuất khẩu, nhập khẩu than linh hoạt, hài hòa, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và vị thế của than Việt Nam trên thị trường quốc tế.

Phó Tổng giám đốc Trần Hải Bình yêu cầu Coalimex tiếp tục làm việc cụ thể với từng khách hàng, đối tác để hiện thực hóa các cơ hội hợp tác, góp phần hoàn thành kế hoạch xuất khẩu than năm 2026 và chuẩn bị tốt cho giai đoạn tiếp theo.

TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP MỎ VIỆT BẮC NỖ LỰC HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO



*Lãnh đạo Tập đoàn cùng đoàn công tác
kiểm tra khai trường sản xuất than lộ thiên Công ty than Na Dương*

Theo báo cáo của Công ty than Na Dương, thực hiện kế hoạch năm 2026 trong điều kiện nhiều khó khăn do thời tiết diễn biến phức tạp, mưa nhiều (số ca nghỉ do mưa 9 tháng đầu năm là 395 ca, tăng 28 ca so với cùng kỳ); khối lượng bơm thoát nước moong lớn làm tăng chi phí; tiêu thụ than khó khăn do huy động điện giảm... Công ty đã bám sát kế hoạch, chỉ đạo của Tập đoàn và Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố loại I, loại II.

Báo cáo của Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc cho biết, doanh thu dự kiến thực hiện 9 tháng đầu năm 2026 đạt 4.205 tỷ đồng, bằng 74,98% KH năm; lợi nhuận dự kiến 95 tỷ đồng. Các lĩnh vực sản xuất như xi măng tiêu thụ đạt 1,772 triệu tấn; các hoạt động sản xuất, kinh doanh khác duy trì ổn định, bảo toàn và phát triển vốn. Riêng sản xuất, tiêu thụ than khó khăn; than sản xuất 9 tháng 2026 dự kiến đạt 537.000 tấn, bằng 34,46% KH năm; than tiêu thụ đạt 964.000 tấn, bằng 57,94% KH năm do nhu cầu huy động điện của Nhiệt điện Na Dương giảm.

Tổng công ty cũng đề nghị một số nội dung về điều chỉnh Dự án mở rộng nâng công suất mỏ than Núi Hồng, Dự án mở rộng nâng công suất mỏ than Na Dương nhằm đáp ứng than cho Nhiệt điện Na Dương 2 khi đi vào hoạt động; đề nghị Tập đoàn quan tâm chỉ đạo Công ty Môi trường - TKV đầu tư bổ sung, nâng công suất trạm xử lý nước thải mỏ Na Dương để bảo đảm năng lực xử lý nước thải mỏ phát sinh hàng năm...

Sau khi kiểm tra hiện trường, qua báo cáo của Công ty Than Na Dương, Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, các ý kiến của các Ban chuyên môn Tập đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Văn Tuấn phát biểu, chia sẻ với những khó khăn và ghi nhận những nỗ lực của Tổng công ty nói chung và Công ty than Na Dương nói riêng. Đồng chí đề nghị Tổng Công ty bám sát kế hoạch và chỉ đạo của Tập đoàn, duy trì ổn định các lĩnh vực sản xuất; chú trọng thực hiện bảo đảm công tác kỹ thuật công nghệ, an toàn lao động, phòng chống mưa bão; bảo đảm việc làm và đời sống của người lao động; các ý kiến của các Ban chuyên môn Tập đoàn về chất lượng than, về công tác tiêu thụ đề nghị Tổng công ty và Công ty tiếp thu, triển khai thực hiện nghiêm túc. Liên quan đến điều chỉnh mở rộng nâng công suất mỏ than Núi Hồng và Na Dương, nâng công suất trạm xử lý nước thải mỏ Na Dương, đồng chí đề nghị Ban Đầu tư chủ trì cùng các Ban chuyên môn liên quan rà soát, đánh giá cùng đơn vị báo cáo Tập đoàn phê duyệt.



Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Văn Tuấn phát biểu chỉ đạo

CÔNG TY CỔ PHẦN THAN CAO SƠN

ĐẢM BẢO AN TOÀN SẢN XUẤT TRONG MÙA MƯA BÃO



Tổ chức san gạt các tuyến đường vận tải sau mưa bão

Trước những diễn biến bất thường của thời tiết, những trận dông, lốc và mưa lớn kéo dài gây ra không ít thách thức cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty than Cao Sơn. Với tình hình đó, thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn về công tác phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn (PCTT-TKCN), Công ty đã nhanh chóng triển khai hàng loạt đợt kiểm tra thực địa, đồng thời áp dụng các giải pháp đồng bộ nhằm giảm thiểu thiệt hại và khẩn trương khắc phục hậu quả, sớm đưa mọi hoạt động trở lại trạng thái bình thường.

Ngay từ trước và trong suốt đợt cao điểm mưa bão, Ban Chỉ đạo PCTT-TKCN Công ty đã thành lập các đoàn kiểm tra liên ngành, trực tiếp xuống từng phòng, phân xưởng, tổ đội sản xuất để kiểm tra công tác ứng phó. Các đợt kiểm tra tập trung vào những vị trí xung yếu, khu vực có nguy cơ cao như: hệ thống khơi thông dòng chảy, mương thoát nước, khu vực lưu giữ vật tư - máy móc, các công trình nhà xưởng và mạng lưới điện hạ tầng.

Qua rà soát, đoàn kiểm tra đã kịp thời chỉ đạo các đơn vị gia cố chằng chống nhà xưởng, bổ sung hệ thống máng bát che chắn kho bãi, kiểm tra độ sạt lở tại các công trình thi công ngoài trời và yêu cầu khắc phục ngay những điểm chưa đảm bảo an toàn. Đợt kiểm tra không chỉ giúp nâng cao ý thức cảnh giác của từng đơn vị mà còn đảm bảo mọi phương án "4 tại chỗ" (Chỉ huy tại chỗ - Lực lượng tại chỗ - Phương tiện, vật tư tại chỗ - Hậu cần tại chỗ) đều sẵn sàng kích hoạt bất cứ lúc nào.



Ngay sau khi các đợt mưa lớn vừa dứt, dưới sự chỉ đạo của Lãnh đạo Công ty, các phòng ban chuyên môn và đơn vị trực thuộc đã chủ động triển khai chuỗi giải pháp khắc phục hậu quả một cách khoa học và quyết liệt; các phòng, đơn vị tiếp tục duy trì nghiêm túc chế độ trực PCTT-TKCN, cập nhật liên tục thông tin thời tiết để ứng phó với diễn biến thất thường. Các điểm nguy cơ ngập lụt hay sạt lở tiếp tục được theo dõi sát sao, sẵn sàng di dời thiết bị, tài sản đến nơi an toàn. Lực lượng xung kích tại các đơn vị đã huy động tối đa nhân lực và phương tiện dọn dẹp bùn đất tràn lấp, giải tỏa cây đổ, khơi thông lại toàn bộ hệ thống rãnh thoát nước. Việc giải phóng mặt bằng sản xuất được thực hiện thần tốc để đưa dây chuyền vận hành trở lại nhanh nhất. Với tinh thần "Chủ động - Khẩn trương - An toàn - Hiệu quả", sự vào cuộc quyết liệt của Ban Lãnh đạo cùng tinh thần đoàn kết của toàn thể người lao động, Công ty đã và đang kiểm soát tốt tình hình, chủ động giảm thiểu tối đa thiệt hại do thiên tai gây ra, quyết tâm hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh đã đề ra.



THỢ MỎ TKV

— Đổi mới – Sáng tạo —

TRƯỞNG THÀNH TỪ NHỮNG CÔNG VIỆC BÌNH DI HẰNG NGÀY

Hơn mười năm gắn bó với Phân xưởng Nhiệt điện, Công ty Nhôm Lâm Đồng, Phạm Tùng Dương trưởng thành từ chính những công việc quen thuộc mỗi ngày. Không phải bằng những điều ồn ào, hành trình ấy được bồi đắp từ sự chịu khó học hỏi, tính cẩn trọng và tinh thần trách nhiệm với từng nhiệm vụ được giao. Qua năm tháng, những nỗ lực bền bỉ ấy giúp anh ngày càng vững nghề, vững vàng hơn trong công việc và nhận được sự ghi nhận của tập thể.

Năm 2013, Phạm Tùng Dương bắt đầu làm việc tại Công ty Nhôm Lâm Đồng và được phân công về Tổ sửa chữa, Phân xưởng Nhiệt điện. Được đào tạo chuyên ngành kỹ thuật điện, anh có nền tảng chuyên môn nhưng thực tế sản xuất với hệ thống thiết bị, công nghệ và những yêu cầu nghiêm ngặt về kỹ thuật, an toàn vẫn là một môi trường mới cần nhiều thời gian để học hỏi và thích nghi.

Dương chọn cách học từ chính công việc. Anh chủ động nghiên cứu tài liệu kỹ thuật, tìm hiểu sơ đồ, quy trình vận hành, đồng thời quan sát và học hỏi kinh nghiệm của những người đi trước. Điều gì chưa rõ thì hỏi, phần việc nào chưa thành thạo thì dành thời gian tìm hiểu thêm. Từng kiến thức nhỏ, từng lần trực tiếp làm việc với thiết bị dần trở thành kinh nghiệm được tích lũy qua năm tháng.





Sự tận tâm của một người thợ đôi khi không nằm ở những việc thật lớn. Với Dương, đó là thái độ nghiêm túc khi tiếp nhận nhiệm vụ, sự cẩn trọng trong từng phần việc và trách nhiệm theo công việc đến khi hoàn thành. Làm kỹ hơn một chút, kiểm tra thêm một bước khi còn nghi ngờ, tìm hiểu thêm khi gặp điều chưa biết - những việc tưởng như rất nhỏ ấy, khi được duy trì qua nhiều năm đã trở thành tác phong làm việc của anh. Những nỗ lực ấy cũng được ghi nhận qua quá trình rèn luyện nghề nghiệp. Dương đạt danh hiệu “Thợ giỏi” cấp Công ty vào các năm 2020, 2023 và 2026. Tinh thần trách nhiệm của Dương không chỉ thể hiện trong công việc chuyên môn; hiện là Ủy viên Ban Chấp hành Chi đoàn Phân xưởng Nhiệt điện, anh tích cực tham gia các hoạt động 5S, an toàn lao động, các phong trào thanh niên và chương trình tình nguyện của đơn vị.

Với Phạm Tùng Dương, trưởng thành có lẽ cũng giản dị như vậy. Vẫn là công việc quen thuộc mỗi ngày nhưng hôm nay hiểu nghề hơn hôm qua, làm việc chắc chắn hơn hôm qua và luôn giữ được sự tận tâm với phần việc mình đảm nhận. Đó cũng chính là cách một người thợ từng bước tạo nên giá trị của mình trong tập thể Phân xưởng Nhiệt điện, Công ty Nhôm Lâm Đồng.

NGƯỜI THỢ MỎ TỎA SÁNG TRÊN ĐƯỜNG CHẠY YÊN TỬ

Từ những đường lò sâu trong lòng đất đến những cung đường núi đầy thử thách, Nguyễn Bá Trúc - công nhân Phân xưởng KT11, Công ty CP Than Vàng Danh đang viết nên một câu chuyện đẹp về người thợ mỏ thời hôm nay: giỏi nghề, giàu nghị lực và luôn khát khao chinh phục những đỉnh cao của thể thao.



Lưng áo thấm mồ hôi trong những ca sản xuất dưới lòng đất nhưng khi bước lên đường chạy, Nguyễn Bá Trúc lại mang một diện mạo khác - mạnh mẽ, quyết liệt và đầy năng lượng. Tại Giải chạy Ultra Trail Yên Tử 2026, giải đấu nổi tiếng với địa hình khắc nghiệt, anh xuất sắc giành 2 giải Nhất ở cự ly 50 km và 15 km. Hai chiến thắng không chỉ là những tấm huy chương, mà còn là sự khẳng định về thể lực, ý chí và tinh thần không ngại thử thách của người thợ lò Công ty CP Than Vàng Danh.

Ít ai biết rằng, Trúc đến với chạy bộ từ một cuộc vận động thể thao của Công ty để tham gia Đại hội Thể dục thể thao năm 2024. Từ những bước chạy đầu tiên, anh nhanh chóng cho thấy tố chất của một vận động viên. Năm 2024, Trúc vô địch nội dung 800 m tại Đại hội Thể dục thể thao của Công ty than Vàng Danh; sau đó liên tiếp ghi dấu tại các giải chạy, leo núi và marathon. Đặc biệt, tại Ultra Trail Yên Tử 2025, anh từng chinh phục cự ly 25 km địa hình siêu khó và giành giải Nhất.

Những thành tích ấy tiếp tục được nối dài trong năm 2026. Tại Đại hội Thể dục thể thao tỉnh Quảng Ninh, Nguyễn Bá Trúc giành HCV 800 m, HCB 1.500 m, HCD 7.000 m, HCD 5 km và HCD 10 km. Rồi trên những cung đường Yên Tử, anh tiếp tục bứt phá để hai lần bước lên vị trí cao nhất.

Với Trúc, chạy không đơn thuần là cuộc đua với những người xung quanh mà trước hết là cuộc đua với chính mình. Mỗi dốc núi, mỗi kilomet đường chạy là một lần thử thách sức chịu đựng và bản lĩnh. Cũng giống như trong hầm lò, nơi người thợ phải đối mặt với điều kiện làm việc khắc nghiệt, đường chạy đòi hỏi sự tập trung, kỷ luật và quyết tâm đến tận giây phút cuối cùng.

Từ bụi than nơi lòng đất đến sắc xanh của núi Yên Tử, Nguyễn Bá Trúc đang tạo nên một hình ảnh giàu sức lan tỏa. Anh vừa là người công nhân tận tụy trong sản xuất, vừa là một runner giàu khát vọng trên những đường chạy. Thành tích của Nguyễn Bá Trúc góp thêm một nét đẹp vào chân dung người thợ mỏ Than Vàng Danh hôm nay: lao động giỏi, sống khỏe, sống đẹp và dám chinh phục những đỉnh cao mới.



NGƯỜI CÁN BỘ KỸ THUẬT TẬN TUY VÀ NHIỀU SÁNG KIẾN

Cán bộ kỹ thuật trong nhà máy nhiệt điện là lực lượng nòng cốt góp phần đảm bảo việc vận hành an toàn, tối ưu hóa hiệu suất và duy trì sự ổn định của toàn bộ dây chuyền sản xuất điện. Họ là cầu nối giữa lý thuyết chuyên môn và thực tiễn sản xuất tại các hệ thống phức tạp như lò hơi, tuabin và máy phát điện...



Đồng chí Mai Quốc Hưng sinh năm 1985 tại Cẩm Phả, Quảng Ninh - cái nôi của tinh thần bất khuất "Kỷ luật và Đồng tâm" Thợ Mỏ Việt Nam; phát huy truyền thống Thợ Mỏ của gia đình (ông, bà nội ngoại, bố, mẹ đẻ đều là Thợ mỏ Đèo Nai), sau khi tốt nghiệp phổ thông trung học, từ năm 2004 đến năm 2009, đồng chí Hưng sang Trung Quốc theo học Ngành Nhiệt năng và động lực công trình tại trường Đại học Điện lực Hoa Bắc. Năm 2009, sau khi tốt nghiệp, đồng chí Mai Quốc Hưng được nhận vào làm cán bộ kỹ thuật tại Phòng Kỹ thuật, Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả.

Là cán bộ trẻ, được đào tạo bài bản ở nước ngoài về nước, với nhiệt huyết tuổi trẻ và tinh thần cầu thị, đồng chí Mai Quốc Hưng đã luôn tận tụy, nỗ lực học hỏi để nắm bắt công việc một cách nhanh nhất, từng bước nâng cao kỹ năng trong công tác quản lý kỹ thuật. Tháng 9/2012, đồng chí đã vinh dự được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Sau 19 năm gắn bó tại Công ty, cùng tình yêu nghề, đồng chí luôn hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao; cùng với đó, đồng chí luôn tích cực nghiên cứu, đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến mang lại hiệu quả lớn trong công tác kỹ thuật và quản lý kỹ thuật của Phòng và Công ty. Từ năm 2023 đến 2025, đồng chí là tác giả/ đồng tác giả của 04 sáng kiến cải tiến, với giá trị làm lợi trên 11 tỷ đồng, điển hình là sáng kiến "Gia công, lắp đặt bích bù kích thước cụm cánh dẫn hướng bơm tuần hoàn số 3", với giá trị làm lợi hơn 1,4 tỷ đồng.

Với các kết quả công tác đã đạt được, đồng Mai Quốc Hưng liên tục được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và trong 04 năm liên (2022, 2023, 2024, 2025) được đảng viên trong Chi bộ suy tôn và Đảng bộ Công ty công nhận là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiều năm.





HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

BÁC HỒ TẶNG QUÀ

Vào một ngày đầu năm 1969, Bác Hồ thân mật tiếp đoàn đại biểu Đảng Cộng sản Đan Mạch sang thăm hữu nghị nước ta. Chúng tôi, những phóng viên viết tin và chụp ảnh được cử lên Phủ Chủ tịch phục vụ cuộc tiếp khách quốc tế của Bác.

Nhà khách Phủ Chủ tịch rộng rãi nhưng Bác tiếp khách quý thật giản dị, đơn sơ mà thân mật, ấm cúng vô cùng. Cái không khí gia đình lấn chiếm cả căn phòng to rộng, trang nghiêm.

Thân mật tiếp chuyện những người bạn Đan Mạch thân thiết, Bác cười luôn và nói vui nhiều lần.

Bác mời thuốc lá đồng chí Chủ tịch Đảng Cộng sản Đan Mạch Cơút Giétxpxơ và các đồng chí trong đoàn. Xong, Bác quay lại phía tôi đang ngồi ngay sau Bác và Bác cũng cho tôi một điếu. Thật là hạnh phúc bất ngờ đối với tôi. Ôi, vô cùng cảm động và xiết bao vui sướng. Cầm điếu thuốc trong tay, tuy không hút nhưng cảm thấy khói thuốc tỏa hương bay thơm ngát quanh mình, như hơi thở ấm áp, yêu thương của Bác truyền vào tâm hồn dịu ngọt.



TẤM VÁN LÁT ĐƯỜNG

Hôm ấy, một buổi chiều cuối hè năm 1958. Sau cơn mưa giông ngày hôm trước, trời vén mây cao tít, để lộ ra từng khoảng trời xanh biếc, đôi lúc có những lớp mây trắng bạc bập bênh đuổi nhau. Đó là một buổi chiều đẹp trời, mát mẻ.

Lúc bấy giờ, khu tập thể của Nhà máy Cơ khí Hà Nội còn nghèo, chưa có nhà ba tầng, đường chưa lát đá như bây giờ. Trận mưa còn để lại những vũng lầy lội. Một chiếc ô tô màu xám nhạt đi rất êm, nhẹ, dừng lại bên hàng rào nửa cạnh chiếc quán lá bán quà sáng cho công nhân. Bác đến! Lúc đó nhiều anh chị em công nhân trông thấy Bác reo ầm lên, đổ xô cả lại. Vẫn bộ ka ki bạc màu, đôi dép cao su đen, quai to bản, đế mỏng, Bác nhanh nhẹn bước vào khu tập thể. Anh chị em công nhân theo Bác rất đông, trong đó có một số đồng chí lãnh đạo nhà máy. Khi sắp đến một vũng nước ngay giữa lối đi, đồng chí thư ký công đoàn nhà máy vội vàng đi lấy một tấm ván kê vào chỗ lội để Bác bước lên thêm hội trường. Bác xua tay, vén quần và cứ thế lội xuống nước cùng anh chị em công nhân bước lên thêm nhà. Sau đó, Bác dừng lại, quay về phía anh em công nhân, rồi nói với đồng chí thư ký công đoàn nhà máy:

Các chú là người phụ trách, các chú cần phải để ý đến nơi ăn, chốn ở của công nhân hơn nữa. Không phải bắc ván chỉ cốt để Bác đi, mà phải làm sao đường sá được sạch sẽ, để khi anh chị em công nhân đi làm về khỏi phải đi vào chỗ lầy lội, bẩn thỉu...



ĐÂY LÀ CÁNH CỬA HÒA BÌNH

Năm 1958, Bác đi thăm Ấn Độ, Người rời Thủ đô Niu Đêli bằng xe lửa đặc biệt để thăm thành phố Bombay. Đông đảo đại diện ngoại giao các nước và quần chúng Thủ đô Niu Đêli ra tiễn Bác. Các thành viên của đoàn ta lên các toa trước để khi Bác đến là tàu có thể chuyển bánh được ngay.

Bác đến, rồi đi chào các đại diện ngoại giao đang xếp hàng ngang trong phòng khách của nhà ga. Khi ra sân ga chỉ có Bác, Thủ tướng Ấn Độ Nêru và ông Vụ trưởng Vụ lễ tân của Ấn Độ. Bước đến toa dành riêng cho Bác, Bác không vào ghế ngồi ngay mà đứng lại ở cửa, nói một vài câu chuyện với Thủ tướng Nêru. Khi còi tàu nổi lên báo hiệu tàu sắp chuyển bánh, Thủ tướng Nêru thân mật và ân cần nói với Bác: Chủ tịch hãy cẩn thận, tàu sắp chuyển bánh đó.

Tươi cười và rất hiền hoà, Bác Hồ nói với Thủ tướng Nêru: Ông bạn thân mến cứ yên tâm, đây là cửa của hoà bình. Nghe Bác nói, Thủ tướng Nêru cười vui vẻ, cảm kích và trả lời Bác: Thưa Chủ tịch, cửa hoà bình luôn luôn rộng mở.

Câu chuyện rất thân mật này diễn ra giữa hai người đứng đầu hai quốc gia, đồng thời cũng là hai người bạn yêu chuộng hoà bình, luôn luôn đấu tranh cho hoà bình, hữu nghị, hợp tác giữa các dân tộc đã làm cho các nhà báo Ấn Độ và nước ngoài có mặt hôm ấy rất chú ý. Sáng hôm sau các báo lớn của Ấn Độ đăng lại cuộc đối thoại lý thú này và đã tạo dư luận rất tốt trong quần chúng. Nhiều báo nhắc lại câu nói của Bác: đây là cánh cửa hoà bình.



**NGHỊ QUYẾT SỐ 14-NQ/ĐU, NGÀY 21/9/2026 CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN
VỀ TĂNG CƯỜNG LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CÔNG TÁC QUẢN LÝ, SỬ DỤNG ĐẤT ĐAI
GIAI ĐOẠN 2026 - 2030 VÀ NHỮNG NĂM TIẾP THEO**

Giai đoạn 2021 - 2025, với sự lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt, quyết liệt của cấp uỷ các cấp và việc triển khai nghiêm túc các giải pháp tại Nghị quyết số 16-NQ/ĐU, ngày 07/9/2021 của Đảng uỷ Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, sử dụng đất đai giai đoạn 2021 - 2025 (Nghị quyết số 16-NQ/ĐU), công tác quản lý, sử dụng đất đai trong toàn Tập đoàn đã có nhiều kết quả tích cực, rõ nét. Nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp uỷ, người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành các quy định về đất đai ngày càng được nâng cao.

Một số nhiệm vụ, giải pháp được đề ra tại Nghị quyết số 16-NQ/ĐU đã và đang tiếp tục được lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, có hiệu quả: hệ thống quy định quản lý nội bộ thường xuyên được rà soát, hoàn thiện, phù hợp với quy định pháp luật có liên quan; việc quản lý, sử dụng đất đảm bảo hiệu quả, đúng mục đích, thực hiện sắp xếp lại một số cơ sở nhà đất theo quy định, tiếp tục hoàn thiện hồ sơ pháp lý, điều chỉnh ranh giới, diện tích, hồ sơ thuê và gia hạn thời gian thuê đất; tham gia công tác quy hoạch, lập kế hoạch, đăng ký nhu cầu sử dụng đất, xử lý khu vực chồng lấn, thực hiện cải tạo, phục hồi, đóng cửa mỏ và trả về địa phương đối với các khu đất không còn sử dụng; tích cực phối hợp với địa phương để xử lý các khu đất bị lấn chiếm, thực hiện bồi thường, giải phóng mặt bằng, hỗ trợ tái định cư, thu hồi đất và hoàn thiện thủ tục thuê đất; bước đầu thực hiện số hoá dữ liệu và quản lý đất đai bằng hệ thống phần mềm quản lý đầu tư.

Bên cạnh kết quả đã đạt được còn một số tồn tại, hạn chế:

- Việc quyết toán chi phí, bàn giao, ký hợp đồng thuê một số khu đất còn chậm hoặc chưa được hoàn thành, chưa được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, chậm được gia hạn thời gian sử dụng đất.
- Việc chuyển đổi chủ thể quản lý, sử dụng đất trên hồ sơ pháp lý khi thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp có thời điểm chưa được triển khai kịp thời.
- Công tác dự báo nhu cầu sử dụng đất, chuẩn bị hồ sơ, số liệu tại một số đơn vị chưa đảm bảo yêu cầu về chất lượng, tiến độ.

Về nguyên nhân:

Ngoài một số nguyên nhân khách quan như việc thay đổi trong cơ chế, chính sách của Nhà nước, việc sắp xếp lại tổ chức của cơ quan thực hiện chức năng quản lý nhà nước về đất đai theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, hiện trạng quản lý và lịch sử hồ sơ đất phức tạp, kéo dài, còn có nguyên nhân chủ quan là một số cán bộ còn thiếu kinh nghiệm, nghiệp vụ chuyên môn chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu về chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

Giai đoạn 2026 - 2030, công tác quản lý, sử dụng đất đai cần tiếp tục được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thường xuyên, nghiêm túc để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về hồ sơ, thủ tục pháp lý, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị hằng năm và các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Tập đoàn theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và thực hiện các mục tiêu tăng trưởng theo chủ trương, định hướng chung của Đảng và Nhà nước. Để tăng cường hơn nữa hiệu quả quản lý, sử dụng đất đai, Đảng uỷ Tập đoàn ban hành “Nghị quyết về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng đất đai giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo” với các nội dung như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Đất đai là một trong những nguồn lực chính, quan trọng phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Công tác quản lý, sử dụng đất đai là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên; là trách nhiệm của cấp uỷ, cơ quan chuyên môn và cả hệ thống chính trị.

Người đứng đầu cấp uỷ, đơn vị cần tăng cường và quyết liệt hơn nữa trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác quản lý, sử dụng đất được giao quản lý. Việc quản lý, sử dụng đất đai phải chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật

2. Mục tiêu

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của cấp uỷ, cơ quan chuyên môn, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị xã hội, người lao động trong thực hiện chính sách pháp luật về đất đai, đảm bảo công tác quản lý, sử dụng đất được thực hiện thống nhất trong toàn Tập đoàn.

Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đất đai trong toàn Tập đoàn nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế; đẩy nhanh tiến độ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đất đai, huy động tối đa nguồn lực đất đai phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, phát triển bền vững và thực hiện các mục tiêu tăng trưởng của Tập đoàn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường vai trò của cấp uỷ, tổ chức đảng; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật và cơ chế quản lý nội bộ của Tập đoàn về quản lý, sử dụng đất đai

1.1. Tăng cường đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, nhất là người đứng đầu cấp uỷ đối với công tác quản lý, sử dụng đất đai; xem xét đưa kết quả thực hiện công tác quản lý, sử dụng đất đai thành một trong những tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị thành viên Tập đoàn.

1.2. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý đất đai, các chủ trương, quy định quản lý nội bộ của Tập đoàn trong quản lý, sử dụng đất, nhất là đất phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, đất phục vụ quy hoạch ngành, quy hoạch của địa phương có liên quan đến hoạt động của Tập đoàn nhằm nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, người đứng đầu đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý, sử dụng đất có hiệu quả; nâng cao nhận thức, ý thức của cán bộ, đảng viên, người lao động trong chấp hành pháp luật và các quy định nội bộ về quản lý, sử dụng đất đai.

2. Thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác quản lý, sử dụng đất đai

2.1. Tăng cường hiệu quả tham gia góp ý, xây dựng thể chế về quản lý, sử dụng đất đai, nhất là các quy định có liên quan đến công tác quản lý, sử dụng đất của Tập đoàn. Chấp hành và tổ chức triển khai nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng đất đai. Thường xuyên rà soát, hoàn thiện và tổ chức thực hiện có hiệu quả hệ thống văn bản quản lý nội bộ về đất đai, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và phù hợp với đặc thù hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và đơn vị.

2.2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác lập kế hoạch, phương án sử dụng đất, kế hoạch thuê đất, quản lý ranh giới đất được thuê, được giao, kế hoạch trả đất về địa phương quản lý khi không còn nhu cầu sử dụng. Tăng cường hiệu quả quản lý, sử dụng đất đảm bảo sử dụng đúng mục đích, hiệu quả, bảo vệ môi trường, phù hợp với chiến lược phát triển ngành, quy hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt, không để xảy ra tình trạng dôi dư, lãng phí trong quản lý, sử dụng đất.

2.3. Thúc đẩy tiến độ, thủ tục, bố trí nguồn lực và phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng; đẩy nhanh tiến độ các thủ tục thuê đất, đảm bảo tiến độ dự án. Nâng cao chất lượng các đề án, kế hoạch đóng cửa mỏ, đảm bảo tiến độ, đồng bộ, phù hợp với thực tế.

2.4. Rà soát hồ sơ pháp lý, đánh giá hiện trạng và nhu cầu sử dụng thực tế đối với các cơ sở nhà, đất phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, tập trung rà soát những cơ sở nhà, đất chưa hoàn thiện thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền trên đất, hoặc đã hết thời hạn thuê đất để đề xuất phương án quản lý, sử dụng phù hợp theo nguyên tắc tối đa hoá hiệu quả sử dụng. Đẩy nhanh tiến độ giải quyết các dự án còn tồn đọng, vướng mắc về hồ sơ, thủ tục đất đai. Xây dựng phương án, báo cáo chính quyền địa phương giải quyết dứt điểm tình trạng chồng lấn ranh giới, lấn chiếm đất đai; thường xuyên rà soát nhu cầu sử dụng đất, xác định các khu đất không còn nhu cầu sử dụng để kịp thời phê duyệt phương án và thực hiện thủ tục trả đất về địa phương quản lý; hoàn thành thủ tục pháp lý, nghĩa vụ tài chính đối với các cơ sở nhà, đất đang quản lý, sử dụng đúng quy định.

2.5. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong quản lý hồ sơ đất gắn với Đề án chuyển đổi số giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035 được phê duyệt tại Quyết định số 664/QĐ-TKV, ngày 24/4/2026 của Hội đồng thành viên Tập đoàn. Tập trung nâng cấp module quản lý đất đai trong phần mềm quản lý đầu tư, bổ sung tính năng thực hiện số hóa bản đồ, hồ sơ pháp lý đất đai đảm bảo đồng bộ, thống nhất trong toàn Tập đoàn.

2.6. Phối hợp chặt chẽ với Cơ quan quản lý Nhà nước trong quản lý, sử dụng đất: Hoàn thiện thủ tục pháp lý về đất đai; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; thu hồi, trả lại đất, thuê đất, bồi thường, giải phóng mặt bằng; chuyển đổi mục đích sử dụng đất; cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất; quản lý ranh giới đất được giao, cho thuê; xử lý chồng lấn ranh giới, quy hoạch.... Phối hợp đẩy nhanh công tác tháo gỡ khó khăn, vướng mắc liên quan đến quản lý, sử dụng đất, nhất là các dự án khó khăn, vướng mắc phức tạp, kéo dài.

2.7. Người đứng đầu đơn vị phải phân công cá nhân phụ trách, bố trí nhân sự, bộ phận chuyên môn về quản lý đất đai phù hợp với mô hình hoạt động. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, tổ chức cập nhật quy định của pháp luật về đất đai để nâng cao năng lực chuyên môn, đáp ứng yêu cầu quản lý.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm

3.1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về quản lý, sử dụng đất đai. Kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm phải gắn với nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng đất đai và phải được thực hiện thường xuyên; tăng cường giám sát chuyên đề về quản lý, sử dụng đất đai.

3.2. Tăng cường, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với hoạt động kiểm tra, kiểm soát nội bộ của chuyên môn và các tổ chức đoàn thể khác trong quản lý, sử dụng đất đai toàn Tập đoàn.

3.3. Nghiêm túc triển khai khắc phục các kiến nghị, kết luận của Cơ quan quản lý nhà nước, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật. Chỉ đạo giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến quản lý, sử dụng đất đai đảm bảo hiệu quả, khách quan, đúng quy định. Xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm (nếu có) gắn với trách nhiệm của tổ chức đảng, người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra vi phạm hoặc buông lỏng quản lý, sử dụng đất đai.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- 1.** Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết. Đề nghị Đảng ủy Than Quảng Ninh phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai theo Quy chế phối hợp giữa Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh giai đoạn 2026 - 2030.
- 2.** Cơ quan quản lý, điều hành Tập đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch/chương trình hành động và tổ chức thực hiện Nghị quyết đảm bảo hiệu quả; cụ thể hóa bằng các văn bản quản lý nội bộ để chỉ đạo các đơn vị thực hiện phù hợp với yêu cầu trong từng giai đoạn về công tác quản lý, sử dụng đất đai.
- 3.** Các cấp ủy trực thuộc; Người đứng đầu các đơn vị thành viên Tập đoàn chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền, xây dựng nghị quyết/kế hoạch triển khai phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.
- 4.** Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tập đoàn theo chức năng nhiệm vụ tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết đến đoàn viên, thanh niên, hội viên, người lao động trong toàn Tập đoàn.
- 5.** Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn triển khai tuyên truyền Nghị quyết bằng các hình thức phù hợp.
- 6.** Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các Ban tham mưu giúp việc Đảng ủy Tập đoàn hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; phối hợp với Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn định kỳ báo cáo, sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được phổ biến, quán triệt đến Chi bộ

CHUYÊN ĐỀ 2

KẾ HOẠCH SỐ 33-KH/ĐU, NGÀY 24/9/2026 CỦA ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TRIỂN KHAI CHUYÊN ĐỀ TOÀN KHOÁ “NHỮNG NỘI DUNG CƠ BẢN VỀ HỌC TẬP VÀ THỰC HÀNH TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHƯƠNG PHÁP, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH TRONG GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN MỚI CỦA ĐẤT NƯỚC”

Thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới”; Chuyên đề toàn khoá “Những nội dung cơ bản về học tập và thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới của đất nước” và chỉ đạo của Đảng uỷ Bộ Tài chính, Đảng uỷ Tập đoàn ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt những nội dung cốt lõi, trọng tâm của Chuyên đề toàn khoá, tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của các cấp uỷ, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ Tập đoàn. Đề cao trách nhiệm nêu gương, tự học, tự soi, tự sửa; phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo.
2. Tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 07-CT/TW, Chuyên đề toàn khoá gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, Nghị quyết Đại hội IV Đảng bộ Tập đoàn, nhiệm vụ công tác chính trị, tư tưởng, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn hằng năm và cả nhiệm kỳ 2025 - 2030.
3. Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải thiết thực, đồng bộ, linh hoạt, phù hợp với đặc thù của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; không hành chính hoá việc học tập, thực hành; tăng cường kiểm tra, giám sát, đảm bảo thực hiện hiệu quả từng nhiệm vụ đề ra.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Lựa chọn hình thức phù hợp tiếp tục tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 07-CT/TW, Chuyên đề toàn khoá tới cán bộ, đảng viên, người lao động; bám sát các nội dung chỉ đạo trọng tâm trong Công văn số 382-CV/ĐU, ngày 22/8/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về tuyên truyền Chỉ thị số 07-CT/TW. Quán triệt tập trung làm rõ những điểm mới, sự chuyển đổi từ “làm theo” sang “thực hành”, bổ sung và đề cao phương pháp Hồ Chí Minh, mối quan hệ thống nhất giữa tư tưởng, đạo đức, phương pháp và phong cách; đổi mới phương thức tuyên truyền theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hành, phù hợp với từng đối tượng; tăng cường truyền thông trên các nền tảng số; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, sản phẩm truyền thông trực quan, sinh động trên các hệ thống thông tin nội bộ.

2. Đưa việc học tập, thực hành theo tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh thành nhiệm vụ trọng tâm, nội dung thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ; cụ thể hoá nội dung Chỉ thị số 07-CT/TW, Chuyên đề toàn khoá trong nghị quyết, chương trình công tác hằng năm gắn với công tác xây dựng Đảng và thực hiện các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, không tách việc học tập, thực hành thành hoạt động riêng biệt.

3. Học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh gắn với xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Theo đó, tiếp tục thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng, quy chế làm việc, kỷ luật, kỷ cương; gắn kết quả học tập, thực hành với đánh giá chất lượng tổ chức đảng và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên được giao hằng năm; thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới theo Quy định 1555-QĐ/ĐU, ngày 24/6/2025 của Đảng uỷ Tập đoàn; đồng thời rà soát, bổ sung (nếu cần) hoặc ban hành chuẩn mực đạo đức phù hợp với các quy định của Trung ương, đảng uỷ cấp trên. Nêu cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong đổi mới phương pháp làm việc, tăng cường đối thoại, lắng nghe cán bộ, đảng viên và người lao động.

4. Gắn thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh với các nội dung: *(i)* công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, đầu tư, tài nguyên, lao động; *(ii)* xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo, quản lý, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn mới; *(iii)* tạo dựng môi trường làm việc an toàn, kỷ luật, văn minh, nhân văn; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, phúc lợi của người lao động, nhất là lao động trực tiếp, lao động trong hầm lò, vùng sâu, vùng xa; củng cố niềm tin, sự gắn bó của người lao động với Tập đoàn nói chung và các đơn vị nói riêng.

5. Lựa chọn xây dựng một số mô hình thực hành tiêu biểu theo phương pháp Hồ Chí Minh gắn với ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; thúc đẩy chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, giảm phát thải; hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp, người lao động, cộng đồng và địa phương.

6. Việc triển khai Chỉ thị số 07-CT/TW, Chuyên đề toàn khoá song hành, gắn kết chặt chẽ với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 07/5/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam. Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, xây dựng hình ảnh cán bộ, đảng viên, người lao động Tập đoàn có bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến.

7. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các lĩnh vực của Tập đoàn, nhất là trực tiếp giải quyết việc khó, nâng cao năng suất, đảm bảo an toàn, cải thiện điều kiện làm việc và tạo ra những hiệu quả thiết thực. Nhân rộng các phong trào thi đua, mô hình hay, cách làm sáng tạo trong học tập, thực hành theo tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát Chỉ thị số 07-CT/TW, Chuyên đề toàn khoá thông qua việc đưa nội dung của Chỉ thị và Chuyên đề toàn khoá vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp uỷ và uỷ ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn. Đánh giá toàn diện kết quả học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; làm rõ chuyển biến về năng lực lãnh đạo, quản trị, đội ngũ cán bộ, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, an toàn, môi trường, văn hóa doanh nghiệp và đời sống người lao động Tập đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cơ quan quản lý, điều hành, Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả.

2. Các chi, đảng uỷ trực thuộc tuyên truyền, quán triệt tới cán bộ, đảng viên, người lao động nội dung Kế hoạch; căn cứ điều kiện thực tế của đơn vị, kịp thời xây dựng chương trình/kế hoạch triển khai, đề ra các giải pháp, xác định lộ trình thực hiện và gắn trách nhiệm đối với các tập thể, cá nhân về kết quả thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn chủ trì phổ biến, tuyên truyền và hướng dẫn các chi, đảng uỷ trực thuộc thực hiện. Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ Tập đoàn tham mưu công tác kiểm tra, giám sát với những nội dung liên quan. Văn phòng Đảng uỷ theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn kết quả triển khai thực hiện theo định kỳ.

Kế hoạch này được phổ biến, quán triệt đến Chi bộ.

CHUYÊN ĐỀ 3

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương
và Chương trình hành động số 33-CTr/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị
về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam, Chương trình hành động số 33-CTr/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động và các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính triển khai Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành Chương trình hành động để triển khai thực hiện.

Toàn văn nội dung của Chương trình hành động
truy cập theo mã QR gửi kèm



ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM
Hà Nội, ngày 22 tháng 9 năm 2026

Số 20-CTr/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương
và Chương trình hành động số 33-CTr/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị
về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam (Nghị quyết số 19-NQ/TW), Chương trình hành động số 33-CTr/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW (Chương trình hành động số 33-CTr/TW), Chương trình hành động và các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính triển khai Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW; Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn) ban hành Chương trình hành động để triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Tập đoàn về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW và Chương trình hành động của Đảng ủy Bộ Tài chính đề ra về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam.
- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam vào quá trình cơ cấu lại Tập đoàn nhằm phát huy vai trò trong thực hiện quản lý, khai thác tài nguyên khoáng sản, bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh nguyên liệu và các cân đối lớn của nền kinh tế, tạo chuyển biến mạnh mẽ về ứng dụng khoa học công nghệ và nâng cao chất lượng quản trị, sức cạnh tranh của Tập đoàn.
- Xác định rõ những yêu cầu nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để triển khai đồng bộ, quyết liệt gắn với thực hiện hiệu quả những chủ trương, nghị quyết của các cấp ủy đảng, phù hợp với Chiến lược phát triển và Đề án cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và sau năm 2030.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

- Chủ trọng công tác tuyên truyền, quán triệt về Nghị quyết số 19-NQ/TW và Chương trình hành động số 33-CTr/TW**
Triển khai các hình thức thông tin, phổ biến, tuyên truyền để cán bộ, đảng viên, người lao động kịp thời nắm bắt và hiểu rõ những quan điểm, chủ trương của Đảng

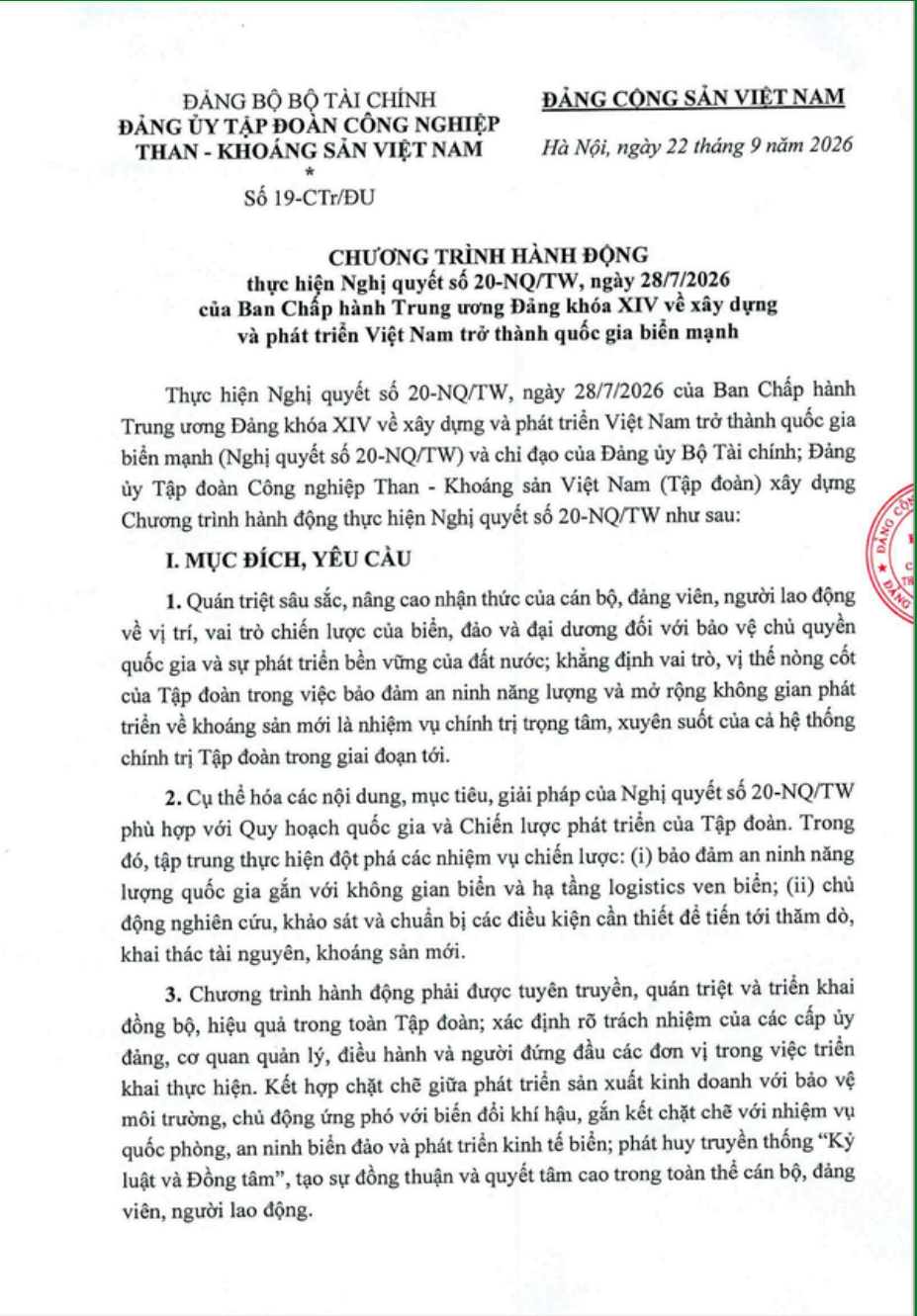
CHUYÊN ĐỀ 4

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/7/2026
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng
và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh

Thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh và chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Chương trình hành động để triển khai thực hiện.

*Toàn văn nội dung của Chương trình hành động
truy cập theo mã QR gửi kèm*



VĂN BẢN MỚI

- (1)** Công văn số 388-CV/ĐU, ngày 04/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về tiếp tục tổ chức, nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện một số Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị.
- (2)** Công văn số 389-CV/ĐU, ngày 08/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về quán triệt và thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW, ngày 20/7/2026 của Ban Bí thư về tăng cường giáo dục lý luận chính trị, lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống, ý thức công dân trong hệ thống giáo dục quốc dân, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới.
- (3)** Công văn số 391-CV/ĐU, ngày 08/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về hưởng ứng, triển khai Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng trên Hệ thống thông tin Tuyên giáo.
- (4)** Công văn số 393-CV/ĐU, ngày 09/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về tuyên truyền, quán triệt các văn bản của Đảng (thực hiện Công văn số 1587, ngày 04/9/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính).
- (5)** Nghị quyết số 14-NQ/ĐU, ngày 21/9/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng đất đai giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo.

(6) Kế hoạch số 32-KH/ĐU, ngày 21/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Quy định số 207-QĐ/TW, ngày 26/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

(7) Quy định số 306-QĐ/ĐU, ngày 22/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về công tác quản lý, sử dụng tài chính của Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

(8) Chương trình hành động số 19-CTr/ĐU, ngày 22/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XIV về xây dựng và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh.

(9) Chương trình hành động số 20-CTr/ĐU, ngày 22/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 33-CTr/TW, ngày 28/7/2026 của Bộ Chính trị về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam.

(10) Kế hoạch số 33-KH/ĐU, ngày 24/9/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về triển khai Chuyên đề toàn khoá “Những nội dung cơ bản về học tập và thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới của đất nước.

BAN TUYÊN GIÁO

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM



tuyengiaodanguytkv@vinacomin.vn